



GOVERNO DO ESTADO DE SANTA CATARINA  
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE  
COMISSÃO INTERGESTORES REGIONAL

**ATA Nº 04/2021 - CIR** – Ao segundo dia do mês de março de dois mil e vinte um, às oito horas e trinta minutos, reuniram-se ordinariamente, os membros da Comissão Intergestores Regional Alto Vale do Rio do Peixe, conforme a lista de presença, para a realização de reunião por Via Remota, obedecendo os decretos vigentes de prevenção à COVID-19. Às 08:35 horas, o coordenador do colegiado, Sr. Elton Gandin dá as boas vindas a todos explanando os assuntos em pauta e inicia a reunião.

**1** - Diante da Leitura anterior por parte dos representantes dos municípios a ATA Nº 02/2021/CIR foi aprovada sem ressalvas.

**2** - Sobre o processo de implantação do Curso de Medicina, oferecido pela instituição Universidade Federal de Santa Catarina - UFSC no município de Curitibanos/SC, o Sr. Alexandre de Oliveira Tavela, Vice-diretor do Campus, agradece a oportunidade de se fazer presente e fala sobre a expectativa e importância deste curso para a região, a qual ajudará no atendimento à demanda por profissionais, no alavancamento sócioeconômico e desenvolvimento da região como um todo. Sobre a implantação, além da documentação obrigatória exigida, diz que é necessário a apresentação de um termo de cooperação dos municípios, da qual ficam cientes em disponibilizar estrutura física e campo adequado para a prática dos estudantes. Sr. Aldo Dolberth, que compõe a comissão pró-curso de medicina da UFSC, complementa que os profissionais que já atuam nos municípios poderão inclusive participar diretamente no processo de formação como tutores ou preceptores dos estudantes. Sr. Elton Gandin explica que a comissão já tem apoio da região para efetivação do processo o qual já foi deliberado favoravelmente por esta CIR na reunião anterior.

**3** - Seguindo com a reunião, com a palavra a Sra. Raquelita Cantarelli, responsável pela ECAA da ARS de Videira em seu momento fala da necessidade desta CIR aprovar os planos atualizados dos Hospitais da Região do Alto Vale do Rio do Peixe referentes à Política Hospitalar Catarinense, para tanto, realiza uma explanação acerca do assunto e lembra da importância dos prestadores cumprirem estes planos de ação. Sr. André Ragnani inicia a apresentação do plano do Hospital Salvatoriano Divino Salvador, seguido pelo Sr. Jean Novaski Camargo, diretor do Hospital e Maternidade de Santa Cecília, pelo Sr. Antônio Marcos Farias Bellotto do Hospital Hélio Anjos Ortiz de Curitibanos e pela Sra.

Rosângela a qual representou o Hospital Fraiburgo. Finalizando as apresentações, e com todos de acordo, esta CIR delibera pela aprovação dos Planos, da mesma forma que os mesmos já foram aprovados pelos seus respectivos conselhos municipais de saúde e se encontram disponíveis no Anexo I desta Ata.

**4** - Outro assunto em pauta apresentado pelo Sr Elton Gandin, diz respeito a reunião da comissão formada por esta CIR e que esteve em Florianópolis juntamente com o Secretário de Estado da Saúde, Sr. André Motta e com o responsável pela regulação do Estado, Sr. Ramon Tartari bem como com outros órgãos competentes, afim de buscar alternativas diretas e objetivas para solução dos principais problemas de saúde de nossa região. Sra. Veneranda destaca o anseio de melhorar o processo de trabalho e a qualidade dos serviços de saúde prestados a população da nossa região e fala das dificuldades e demandas de seu município e da importância destes momentos a fim de valorizar ainda mais o bom trabalho já desenvolvido. Sra. Ivanice complementa que a reunião foi muito válida e observa que as informações não chegam na sua totalidade ao Secretário de Estado de Saúde ou são insuficientes, lembra também a situação e gestão inadequada das Agências Regionais de Saúde e da necessidade de fortalecer como um todo estas estruturas visto a grande importância destas para a organização do processo de trabalho da região. Para finalizar o assunto Sr. Elton esclarece que as demandas encaminhadas serão analisadas e respondidas em seguida.

**5** - Prosseguindo com a reunião, Sra. Vivian representando o Consórcio CISAMARP, fala que as diárias das casas de apoio estão em processo de credenciamento para que em seguida os municípios possam fazer os pagamentos referentes, destaca que é somente para as diárias, não sendo possível a inclusão de pagamento de transportes neste processo. Sra. Vivian diz também que em assembleia foram atualizados os valores referentes aos serviços da tabela CISAMARP e que será encaminhado para os secretários para conhecimento.

**6** - Informes gerais do COSEMS, Sra. Jocivânia, a apoiadora dos municípios, lembra aos gestores os prazos para inclusão de dados no DIGISUS referentes ao Relatório Anual de Gestão e se coloca a disposição dos municípios para auxiliá-los no que for necessário referentes ao Sistema e em relação à necessidade de alteração de PPI; fala também sobre a portaria do MS que mantém o custeio por mais três meses dos centros de atendimento ao COVID.

**6** - Sr. Everton Turke cita o recebimento do Ofício nº 092/2021 da Coordenadoria Macrorregional de Saúde de Joaçaba que dispõe sobre o Inquérito Civil nº

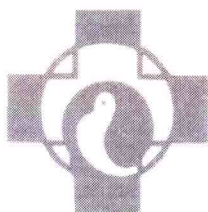
06.2018.00006075-8 do Ministério Público de Santa Catarina onde busca apurar irregularidades nas filas de espera para cirurgias junto aos municípios de Caçador, Calmon, Rio das Antas e Macieira, neste sentido, foram solicitadas informações a respeito para elaboração de uma resposta a qual foi encaminhada dentro do prazo para os órgãos solicitantes.

7 - Em relação ao assunto COVID-19, Sra. Mônica Vanz observa que quase 6% das pessoas de nossa região já foram acometidas pela doença e que o índice de óbitos se encontra em um nível elevado, portanto, observa que o cenário atual é de preocupação e de grande tensão. Sobre as vacinas recebidas, Sra. Mônica fala sobre o quantitativo a ser disponibilizado, fluxo de distribuição e orientações sobre as notas técnicas de aplicação se colocando a disposição para orientar e ajudar os municípios no que for necessário.

Com a palavra livre, sem mais considerações o Sr. Elton Gandin agradeceu a presença de todos e encerra as discussões às 10h45min. Eu, Elton Gandin, Coordenador da CIR Alto Vale do Rio do Peixe, após a leitura e a aprovação da redação, assino esta Ata.

A handwritten signature in blue ink is centered within a faint, double-lined oval stamp. The signature appears to be "Elton Gandin".

## ANEXO I



## PLANO DE TRABALHO

### 1 - DADOS CADASTRAIS

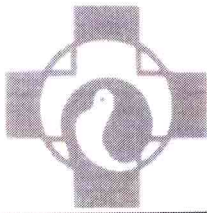
CONVENENTE FUNDAÇÃO HOSPITALAR DE CURITIBANOS				CNPJ 95.991.113/0001-02	
ENDEREÇO RUA ALTINO GONÇALVES DE FARIAS, 1832				EMAIL: marcelo@hhao.com.br	
CIDADE CURITIBANOS	UF SC	CEP 89520-000	DDD/TELEFONE 49 3245-4600	Nº Inscrição no CMAS 032/2001	
CONTA CORRENTE	BANCO B. BRASIL	AGÊNCIA 0517-7	PRAÇA DE PAGTO Curitibanos		
NOME DO RESPONSÁVEL MARCELO ANTONIO PASOLINI				CPF 582.447.609-82	
CI/ÓRGÃO EXP. 8/R 1.828.402 SSISC	CARGO SUPERINTENDENTE	FUNÇÃO SUPERINTENDENTE			
ENDEREÇO (PARTICULAR) RUA ARTUR FORMIGUIERI Nº 154				BAIRRO SÃO LUIZ	
CIDADE CURITIBANOS	CEP 89520-000	CIDADE CURITIBANOS			

### 2 - OUTROS PARTICÍPES

NOME	CGC/CPF
ENDEREÇO	BAIRRO
CIDADE	CEP

### 3 - DESCRIÇÃO DO PROJETO

TÍTULO DO PROJETO	PERÍODO DA EXECUÇÃO	
REPASSE DE INCENTIVO FINANCEIRO REFERENTE À POLÍTICA HOSPITALAR CATARINENSE E DO COMPLEMENTO COVID -19	INÍCIO 01/2021	TERMINO 10/2021
IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO		
TRANSFERÊNCIA DE RECURSOS FINANCEIROS NOS MOLDES DA POLÍTICA HOSPITALAR CATARINENSE COMO <b>COMPLEMENTO DA POLÍTICA HOSPITALAR COVID -19</b> PARA AUXILIAR NO CUSTEIO E NA MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE DO HOSPITAL HÉLIO ANJOS ORTIZ.		
JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO		
GARANTIR O ATENDIMENTO MÉDICO-HOSPITALAR À POPULAÇÃO USUÁRIA DO SUS DE CURITIBANOS, MUNICÍPIOS CIRCUNVIZINHOS E MEIO OESTE CATARINENSE, DENTRO DE SUA VOCAÇÃO PARA ATENDIMENTO, PRINCIPALMENTE NESTE MOMENTO, <b>COM FOCO NOS ATENDIMENTOS DE COVID-19.</b>		



#### DESCRIÇÃO OBJETO

Incentivos financeiros da Política Hospitalar Catarinense, onde o hospital Hélio Anjos Ortiz foi classificado como porte III, desta forma se habilitando a receber o incentivo financeiro de até R\$ 450.000,00 (quatrocentos e cinquenta mil reais) por mês. Devido a matriz de desempenho este valor será atualmente de 51% do montante, isto significa o valor de R\$ 229.500,00 mensais com um incremento de R\$ 20.000,00 referente a leitos de psiquiatria em hospital geral perfazendo na Política Hospitalar Catarinense um total de R\$ 249.500,00. Devido a pandemia, o Teto da Política Hospitalar está garantido, **havendo um acréscimo de R\$ 200.500,00/mês como complemento da política hospitalar para covid -19, ficando, portanto, o valor para o ano de 2021 de R\$ 450.000,00.**

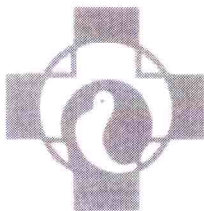
**Este recurso é necessário para manter de forma integral, dentro de nossa capacidade instalada, serviços ao SUS, o hospital está inserido em uma região de baixo IDH, tendo como compromisso a garantia do atendimento proposto na Contratualização e garantia de atendimentos a COVID 19.**

#### OBJETIVOS E RETORNOS

**Fortalecer os serviços médicos e hospitalares do hospital, com a intenção de manter os serviços que hoje estão focados principalmente no atendimento de pacientes com COVID – 19** e nas redes de urgência e emergência, rede cegonha e maternidade de alto risco, com o compromisso de atendimento das demandas dos serviços de saúde da região, buscando a qualidade no atendimento e o atendimento as metas qualitativas e quantitativas pactuadas na Contratualização com o sus, busca-se também a diminuição do déficit gerado pelo desequilíbrio financeiro dos serviços do sus sendo que para desenvolver seus trabalhos o hospital conta com **401 funcionários ativos.**

Com os recursos do complemento PHC/COVID/19, o Hospital buscará manter os leitos propostos para o atendimento a pacientes com COVID-19 nos novos 09 leitos de UTI exclusivos criados em 2020, desta forma minimizando a falta de leitos na região.

Efetivamente em 2019 último ano com avaliação das metas, pois devido a pandemia o número de atendimentos diminuiu, o hospital **atendeu mais que 100% do** pactuado na contratualização sendo na emergência **39.146 pacientes**, bem como estiveram internados **7.469 pacientes** no mesmo período, totalizando um total de **34.631 pacientes** dia internados, com **2.848 cirurgias** e **1.104 partos** realizados, sendo que o percentual geral de atendimentos pelo SUS foi de **90%**. Dado importante é o baixo **índice de infecção hospitalar observado no hospital**. Como principais municípios atendidos diariamente especialmente pela abrangência da maternidade de alto risco e das 02 uti's (adulto e neopediátrica) e em 2020 com novos 9 leitos de UTI COVID e novos 10 leitos de internação clínicos para COVID, citamos: Curitiba, Água Doce, Brunópolis, Campos Novos, Fraiburgo, Frei Rogério, Herval Velho, Ibiá, Joaçaba, Lebon Régis, Macieira, Monte Carlo, Mirim Doce, Ponte Alta do Norte, Ponte Alta, Pouso Redondo, Pinheiro Preto, Rio do Campo, Santa Cecília, Santa Terezinha, Salete, São Cristóvão do Sul, São José do Cerrito, Tangará, Taió, Timbó Grande, Abdon Batista, Zortéa, Caçador e Videira entre outros.



4 - CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO (META, ETAPA OU FASE)

META	ETAPA FASE	ESPECIFICAÇÃO	INDICADOR FÍSICO		DURAÇÃO	
			UNIDADE	QUANTIDADE	INÍCIO	TÉRMINO
1	1.1	CUSTEIO E MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS DO HOSPITAL	%	100%	01/2021	10/2021
		FOLHA DE PAGAMENTO, MATERIAL E MEDICAMENTO, CONTRATOS DE MANUTENÇÃO E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS, ENERGIA ELÉTRICA.	PERC.	Até 100%	01/2021	10/2021

5 - PLANO DE APLICAÇÃO (EM R\$)

NATUREZA DA DESPESA		VALOR - R\$		
		CONCEDENTE	CONVENENTE	TOTAL
CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO			
	COMPLEMENTO DA POLITICA HOSPITALAR COVID -19	2.005.000,00		2.005.000,00
TOTAL				2.005.000,00

6 - CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (EM R\$)

CONCEDENTE

META	JAN/2021	FEV/2021	MAR/2021	ABR/2021	MAI/2021	JUN/2021
1.1	200.500,00	200.500,00	200.500,00	200.500,00	200.500,00	200.500,00
META	JUL/2021	AGO/2021	SET/2021	OUT/2021	NOV/2021	DEZ/2021
	200.500,00	200.500,00	200.500,00	200.500,00		

7 - PEDIDO DE DEFERIMENTO

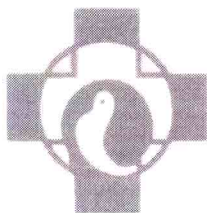
Na qualidade de representante legal do convenente, peço deferimento ao que ora é solicitado para fins de desenvolver o presente Plano de Trabalho, conforme as cláusulas que irão reger o convênio.

LOCAL E DATA

Curitiba/SC 23 de fevereiro de 2021

CONVENENTE

  
Marcelo Antonio Pasolini  
Superintendente



## PLANO DE TRABALHO

### I - DADOS CADASTRAIS

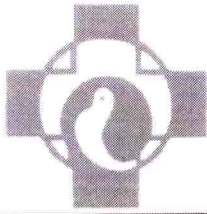
CONVENIENTE FUNDAÇÃO HOSPITALAR DE CURITIBANOS				CNPJ 95.991.113/0001-02	
ENDEREÇO RUA ALTINO GONÇALVES DE FARIAS, 1832			EMAIL: marcelo@hhao.com.br		
CIDADE CURITIBANOS	UF SC	CEP 89520-000	DDD/TELEFONE 49 3245-4600	Nº Inscrição no CMAS 032/2001	
CONTA CORRENTE	BANCO B. BRASIL	AGÊNCIA 0517-7	PRAÇA DE PAGTO Curitibanos		
NOME DO RESPONSÁVEL MARCELO ANTONIO PASOLINI				CPF 582.447.609-82	
CI/ÓRGÃO EXP. 8/R 1.828.402 SSISC	CARGO SUPERINTENDENTE	FUNÇÃO SUPERINTENDENTE			
ENDEREÇO (PARTICULAR) RUA ARTUR FORMIGUIERI Nº 154				BAIRRO SÃO LUIZ	
CIDADE CURITIBANOS	CEP 89520-000	CIDADE CURITIBANOS			

### 2 - OUTROS PARTICIPES

NOME	CGC/CPF
ENDEREÇO	BAIRRO
CIDADE	CEP

### 3 - DESCRIÇÃO DO PROJETO

TÍTULO DO PROJETO	PERÍODO DA EXECUÇÃO	
REPASSE DE INCENTIVO FINANCEIRO REFERENTE À POLÍTICA HOSPITALAR CATARINENSE	INÍCIO 01/2021	TÉRMI NO 12/2021
IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO  TRANSFERÊNCIA DE RECURSOS FINANCEIROS NOS MOLDES DA POLÍTICA HOSPITALAR CATARINENSE PARA AUXILIAR NO CUSTEIO E NA MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE DO HOSPITAL HÉLIO ANJOS ORTIZ.		
JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO  OFERECER MELHOR ATENDIMENTO MÉDICO-HOSPITALAR A POPULAÇÃO USUÁRIA DO SUS DE CURITIBANOS, MUNICÍPIOS CIRCUNVIZINHOS E MEIO OESTE CATARINENSE, DENTRO DE SUA VOCAÇÃO PARA ATENDIMENTO.		



#### DESCRIÇÃO OBJETO

Incentivos financeiros da Política Hospitalar Catarinense, onde o hospital Hélio Anjos Ortiz foi classificado como porte III, desta forma se habilitando a receber o incentivo financeiro de até R\$ 450.000,00 (quatrocentos e cinquenta mil reais) por mês. Devido a matriz de desempenho este valor será atualmente de 51% do montante, isto significa o valor de **R\$ 229.500,00** mensais com um **incremento de R\$ 20.000,00** referente a leitos de psiquiatria em hospital geral perfazendo na Política Hospitalar Catarinense um total de **R\$ 249.500,00**.

**Este recurso é necessário para manter de forma integral, dentro de nossa capacidade instalada, serviços ao SUS, o hospital está inserido em uma região de baixo IDH, tendo como compromisso a garantia do atendimento proposto na Contratualização.**

#### OBJETIVOS E RETORNOS

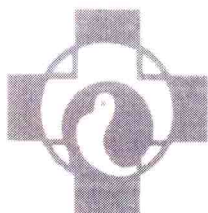
**Fortalecer os serviços médicos e hospitalares do hospital, com a intenção de manter os serviços que hoje estão focados** nas redes de urgência e emergência, rede cegonha e maternidade de alto risco, com o compromisso de atendimento das demandas dos serviços de saúde da região, buscando a qualidade no atendimento e o atendimento as metas qualitativas e quantitativas pactuadas na Contratualização com o sus, busca-se também a diminuição do déficit gerado pelo desequilíbrio financeiro dos serviços do sus sendo que para desenvolver seus trabalhos o hospital conta com **401 funcionários ativos**.

Conforme a pontuação resultante dos indicadores avaliados na matriz de desempenho, o HHAO terá um percentual 51% do valor definido no porte III. Dentro deste contexto, com os recursos do incentivo, o Hospital buscará elevar o seu índice, com a intenção de alcançar o Teto dos indicadores que são avaliados na matriz de desempenho, para atingir o valor integral proposto de R\$ 450.000,00 mensal.

Efetivamente em 2019 último ano com avaliação das metas, pois devido a pandemia o número de atendimentos diminuiu, o hospital **atendeu mais que 100% do** pactuado na contratualização sendo na emergência **39.146 pacientes**, bem como estiveram internados **7.469 pacientes** no mesmo período, totalizando um total de **34.631 pacientes** dia internados, com **2.848 cirurgias** e **1.104 partos** realizados, sendo que o percentual geral de atendimentos pelo SUS foi de **90%**. Dado importante é o baixo **índice de infecção hospitalar observado no hospital**. Como principais municípios atendidos diariamente especialmente pela abrangência da maternidade de alto risco e das 02 uti's (adulto e neopediátrica) e em 2020 com novos 9 leitos de UTI COVID e novos 10 leitos de internação clínicos para COVID, citamos: Curitiba, Água Doce, Brunópolis, Campos Novos, Fraiburgo, Frei Rogério, Herval Velho, Ibiá, Joaçaba, Lebon Régis, Macieira, Monte Carlo, Mirim Doce, Ponte Alta do Norte, Ponte Alta, Pouso Redondo, Pinheiro Preto, Rio do Campo, Santa Cecília, Santa Terezinha, Salete, São Cristóvão do Sul, São José do Cerrito, Tangará, Taió, Timbó Grande, Abdon Batista, Zortéa, Caçador e Videira entre outros.

#### 4 - CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO (META, ETAPA OU FASE)

META	ETAPA FASE	ESPECIFICAÇÃO	INDICADOR FÍSICO		DURAÇÃO	
			UNIDADE	QUANTIDADE	INÍCIO	TÉRMINO
1	1.1	CUSTEIO E MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS DO HOSPITAL	%	100%	01/2021	12/2021



Fundação Hospitalar de Curitiba  
**HOSPITAL HÉLIO ANJOS ORTIZ**  
Utilidade Pública Lei nº 2.756 - 25 - 10 - 93

FOLHA DE PAGAMENTO, MATERIAL  
E MEDICAMENTO, CONTRATOS DE  
MANUTENÇÃO E PRESTAÇÃO DE  
SERVIÇOS, ENERGIA ELÉTRICA.

PERC.

Até 100%

01/2021

12/2021

5 - PLANO DE APLICAÇÃO (EM R\$)

NATUREZA DA DESPESA		VALOR - R\$		
		CONCEDENTE	CONVENIENTE	TOTAL
CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO			
	POLITICA HOSPITALAR CATARINENSE + PSIQUIATRIA	2.994.000,00		2.994.000,00
TOTAL				2.994.000,00

6 - CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (EM R\$)

CONCEDENTE

META	JANEIRO/2021	FEVEREIRO/2021	MARÇO/2021	ABRIL/2021	MAIO/2021	JUNHO/2021
1.1	249.500,00	249.500,00	249.500,00	249.500,00	249.500,00	249.500,00
META	JULHO/2021	AGOSTO/2021	SETEMBRO/2021	OUTUBRO/2021	NOVEMBRO/2021	DEZEMBRO/2021
	249.500,00	249.500,00	249.500,00	249.500,00	249.500,00	249.500,00

7 - PEDIDO DE DEFERIMENTO


Na qualidade de representante legal do conveniente, peço deferimento ao que ora é solicitado para fins de desenvolver o presente Plano de Trabalho, conforme as cláusulas que irão reger o convênio.

LOCAL E DATA

Curitiba/SC 26 de fevereiro de 2021

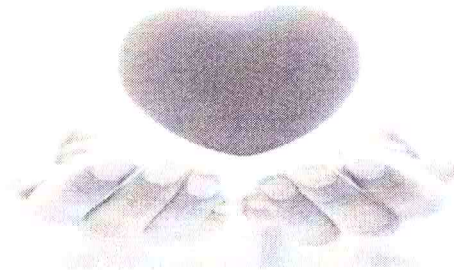
CONVENIENTE

  
**Marcelo Antonio Pasolini**  
Superintendente

	PANO DE TRABALHO	
	Origem: Administração	
	Assunto: Política Hospitalar Catarinense	
		Página: 1 a 11
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93		

**TÍTULO DO PLANO DE TRABALHO: Política Hospitalar Catarinense – Custeio e manutenção dos Serviços de Saúde**

**NUNCA DESISTA  
DE ALGUÉM**



**MILAGRES ACONTECEM  
TODOS OS DIAS**

**MISSÃO:** Salvar vidas é nossa prioridade

**VISÃO:** Buscar o atendimento perfeito com sustentabilidade.


**VALORES:** Humildade, Simplicidade e Zelo

**1- Identificação**

<b>1.1 Registro Geral</b>	
Razão Social	Associação Franco Brasileira – Filial *
Nome Fantasia	Hospital Maicé
CNPJ	33.543.356/0020-93
CNES	2301830
Data de Fundação	21/02/1979
Cidade/Estado	Caçador SC
Telefone	(49) 35612811
Site	<a href="http://www.hospitalmaice.com.br">www.hospitalmaice.com.br</a>
E-mail	<a href="mailto:direcao@hospitalmaice.com.br">direcao@hospitalmaice.com.br</a> <a href="mailto:superintendente@hospitalmaice.com.br">superintendente@hospitalmaice.com.br</a> <a href="mailto:desenvolvimento@hospitalmaice.com.br">desenvolvimento@hospitalmaice.com.br</a>

**\* Mantenedora: Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0001-20, com sede na Rua Alzira brandão, 241, Bairro Tijuca, Rio de Janeiro/RJ, CEP 20.550-035**

<b>1.2 – Diretoria do Hospital</b>			
Cargo	Nome	RG/CRM	CPF
Diretora Geral	Elizabeth de Fatima Lima	RG 7.106736	542.143.009-04
Vice-Diretora	Maria Aparecida Tavares	RG 1.772.855	455.014.166-04
Administrador/Superintenden	Sergio José Schmitz Junior	CRA 12.340	030.813.649-

	PANO DE TRABALHO	
	<b>Origem: Administração</b>	
	<b>Assunto: Política Hospitalar Catarinense</b>	
		Página: 1 a 11
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93		

te			73
Diretora Técnica	Dr. Daniel Rossano Correa	CRM 16338	653.642.600-20
Diretor Clínico	Dr. Eduardo Barbosa Lopes	CRM 7365	615.589.230-40
Gerente Contábil Financeiro	Patrícia Silva	CRC 043016/0-6	081.120.158-70


<b>1.3 – Certificados e Registros</b>			
Tipo	Ato	Número	Data
Certificado de Fins Filantrópicos	Reg./Protocolo	31.769/52	1952
Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social - CEBAS	Resolução CNAS nº 7, de 03/02/2009. Pedido de Renovação /MEC – Processo nº 23000.004516/2015-13		
Certificado do Conselho Municipal de Assistência Social	Certificado	Nº 010	2009
Registro no Conselho Regional de Medicina - SC	Registro	488-22	02/04/1986
Registro no CNES	Nº 2301830		
Contrato com o SUS (através do Estado)	0016	2015*	Aditivo para 2018.

<b>1.4 – Abrangência/Público Alvo</b>
População de Caçador e referenciados

<b>1.5 – Ações Prioritárias</b>
Porta de Entrada - Tipo II

<b>1.6 – Recursos Humanos/Capacidade Técnica</b>
83 médicos; 01 Administrador; 02 Jurídicos; 34 Administrativo; 29 Enfermeiros; 102 Técnicos de Enfermagem; 20 Auxiliares de Enfermagem; 5 Farmacêuticos; 6 Bioquímicos e ou/Biomédico; 02 assistentes Sociais; 02 psicólogas; 07 Fisioterapeutas; 01 Nutricionistas, 13 Técnicos em Radiologia; 01 Técnico em Segurança do trabalho; 01 Eng de Segurança e Medicina do Trabalho; 01 Engenheiro Civil; 05 manutenção e conservação; 51 Higienização, Lavanderia e Nutrição; 09 Recepcionistas e Porteiros;

<b>1.7 – Capacidade Instalada</b>	
Leitos	Quantidade/Leitos
Internações: Clínicas, Cirúrgicas, Obstétrico, Pediátrico	115
UTI Geral Adulto	20

	PANO DE TRABALHO	
	Origem: Administração	
	Assunto: Política Hospitalar Catarinense	
		Página: 1 a 11
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93		


Emergência	12
RPA – Recuperação Pós Anestésica	04
Salas Cirúrgicas	04
Salas de Partos Normais	02

### 1.8 – Especialidades Médicas:

Especialidade
Anestesiologia
Buco Maxilo
Cardiologia
Cirurgia Geral
Cirurgia Vasculuar
Clínica Médica
Cínica Emergência
Gineco/Obstetrícia
Medicina Intensiva
Neurocirurgia
Pediatria
Radiologia
Traumato Ortopedia
Urologia
Medicina Intensiva
Neurologia
Infectologia
Mastologia
Cardiologia/Hemodinâmica
Cirurgia Cardíaca
Urologia
Nefrologia
Gastrenterologia

### 1.9 – Unidades Funcionais –

Assistencial	Diagnóstico e Terapia	Técnico e Logístico	Serviços	Outros Ambientes
Ambulatório	Agencia Transfusional	CME	Administrativos	Administrativo
Internações Clínicas e Cirúrgicas	Centro de Parto Normal	Farmácia Hospitalar	Assistência Espiritual	Conforto para os Colaboradores
			Enfermagem	Sala de Treinamentos

	<b>PANO DE TRABALHO</b>	
	<b>Origem: Administração</b>	
	<b>Assunto: Política Hospitalar Catarinense</b>	
		<b>Página: 1 a 11</b>
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93		

RPA	Imagem (Raios-X, mamografia, Ultrassonografia e Tomografia)	Hotelaria	Fisioterapia	Gases Medicinais
Urgência Emergência	Laboratório de Análise Clínica	Lactário	Medicina	Gerador de Energia
UTI	Métodos Gráficos	Nutrição e Dietética	Nutrição	Limpeza e Zeladoria
		Processamento de Roupas	Psicologia	Necrotério
	Centro Cirúrgico	Engenharia e Manutenção	Segurança e Medicina do Trabalho	Central de Resíduos
			Serviço Social	Garagem e outros..

## 2 - JUSTIFICATIVA DA PROPOSTA:

Título do Projeto	Período da Execução	
	Política Hospitalar Catarinense/PHC	Início 01/2020
<b>Identificação do Plano De Trabalho</b>		
<p>Política Hospitalar Catarinense – Hospital Maicé – Porte IV/ Hospital Geral Especializado, situado na Região de Saude Alto Vale do Rio do Peixe – Macro Região Meio Oeste e Serra Catarinense</p>		
<b>2.4 – Cenário Institucional</b>		
<p>A Associação Franco Brasileira – Hospital Maicé, conforme apresentado acima, é a <b>única</b> Instituição que presta Serviço ao Sistema Único de Saúde/SUS para Caçador e Região referenciada onde, mais de 80%, dos serviços prestados, são pelo SUS, sendo um parceiro do Estado para atender a população catarinense, especialmente, a nossa Região de Saúde, destacando que todos os Hospitais são Privados/Filantrópicos, ou seja, nenhum Hospital é do Estado.</p>		
<p>O Hospital presta atendimentos de Urgência e Emergência e de Média Complexidade para Micro Região: Calmon, Caçador, Macieira, Matos Costa, Lebon Régis, Rio das Antas e Timbó Grande. Inclusive está em fase de habilitação do Centro de Parto Normal, pois realiza, em média 120 partos/mês. Já nos Serviços de Alta Complexidade - Neurocirurgia e Traumatologia possui abrangência de 20 (vinte) Municípios, com total aproximado de 300.000 mil habitantes. O Hospital se estruturou e fez as devidas adequações para o credenciamento de mais um Serviço de Alta Complexidade – Cardiovascular, com abrangência de mais de</p>		

	<b>PANO DE TRABALHO</b>	
	<b>Origem: Administração</b>	
	<b>Assunto: Política Hospitalar Catarinense</b>	
		<b>Página: 1 a 11</b>
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93		

500.000 mil habitantes, compreendendo a maioria dos Municípios da Macrorregião.

Nestes quarenta e dois anos de História, desde sua a fundação, o Hospital contou com subsídios financeiros da Mantenedora para suplementar o pagamento das despesas. Porém, a situação financeira da Mantenedora ficou comprometida e sem condições de continuar dando o suporte que durante muitos anos. E, desde o ano 2013, com a criação do Conselho Consultivo, constituído por representantes da Organizações locais e este, desde então vem dando suporte através de campanhas solidarias, doações de empresários, de pessoas físicas, Emendas Parlamentares e de constantes empréstimos bancários com a finalidade de garantir a assistência ininterrupta, ou seja, todos dias da semana e todas as horas do dia, onde apresentamos o atual comprometimento da instituição, em fevereiro de 2021.

TOTAL A PAGAR <small>ATE+DATA ATUAL</small>		TOTAL A RECEBER <small>ATE+DATA ATUAL</small>	
37.003.168,82		6.231.975,87	
<b>VENCIDO</b> <small>ATE+DATA ATUAL</small> 9.874.855,82	<b>A VENCER</b> <small>ATE+DATA ATUAL</small> 27.128.313,00	<b>VENCIDO</b> <small>ATE+DATA ATUAL</small> 5.634.843,46	<b>A VENCER</b> <small>ATE+DATA ATUAL</small> 597.132,41
<b>% VENCIDO</b> <small>ATE+DATA ATUAL</small> 26,69 %	<b>% A VENCER</b> <small>ATE+DATA ATUAL</small> 73,31 %	<b>% VENCIDO</b> <small>ATE+DATA ATUAL</small> 90,42 %	<b>% A VENCER</b> <small>ATE+DATA ATUAL</small> 9,58 %


Os valores que, atualmente, recebemos a partir da Contratualização vigente, de algumas Prefeituras, de outros Convênios, de Particulares e de ações solidarias, de Emendas parlamentares não são suficientes para arcar com todas as despesas geradas para a manutenção dos diversos serviços que são prestados no Hospital Maicé, ou seja, todos os meses, em média, as despesas ultrapassam 30% das receitas geradas, fazendo com que, todos os anos, tenhamos que tenhamos que buscar, nos bancos, os socorros emergenciais, aumentando o nosso endividamento.

Com a criação desta Política Hospitalar Catarinense/PHC, pela Secretaria de Estado de Saúde/SES, no ano de 2020, foi um alento para amenizar nosso endividamento. Porém, com o surgimento da Pandemia, todo o planejamento do hospital, previsto para o ano 2020, foi cancelado, pois nosso foco passou a ser o atendimento, principalmente, dos casos suspeitos e/ou confirmados de COVID-19, destacando os leitos de UTI.

## 2.5 – Justificativa da Proposta

Diante do cenário apresentado, a continuação da PHC é de extrema importância, para a sobrevivência da Instituição, pois este suporte financeiro contribuiu para que pudéssemos oferecer serviços para a população e foi relevante para não faltar os insumos necessários neste tempo de pandemia, quando todos somos sabedores do quanto foi elevado o custo dos medicamentos e materiais de uso hospitalar e o valor repassado pelo Estado, 100% da classificação do Porte Hospitalar IV, ou seja o valor de R\$ 1.000.000,00 ( um milhão de reais).

Como o cenário da Pandemia continua assolando nosso País e Estado, este valor é extremamente necessário para ajudar no custeio do Hospital que, mesmo com este suporte

	<b>PANO DE TRABALHO</b>
	<b>Origem: Administração</b>
	<b>Assunto: Política Hospitalar Catarinense</b>
<b>Página: 1 a 11</b>	
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93	

financeiro, vem enfrentando dificuldades para arcar com todos as despesas geradas e, quando a situação desta pandemia amenizar, este valor, com certeza, vai contribuir para a realização das metas propostas.

### **3 – Descrição do Objeto e seus Elementos Característicos com a Especificação Detalhada e Objetiva, do que pretendemos realizar**

Diante da avaliação da Matriz, juntamente com o plano operativo de 2019/2020, apresentamos as nossas metas que pretendemos realizar com o suporte da Política Hospitalar Catarinense:

#### **3.1 Taxa de Ocupação Hospitalar:**

- Melhorar a oferta de internação eletivas para os municípios da referenciados para esse Hospital;

#### **3.2 - Produção SUS e Alta Complexidades:**

- Verificando o plano operativo dos serviços ambulatoriais e hospitalares, dos procedimentos de Média e Alta Complexidade de consultas de especialidades e das cirurgias eletivas, mutirão e exames e apoio diagnóstico, conforme Contratualização, desatamos que precisamos melhorar e avançar:
- Cumprimento da meta – Cirurgia eletiva da Alta Complexidade em Ortopedia;
- Aumentar o número de Ressonância no termo da Alta Complexidade em Neurocirurgia, ou seja, 08 para 16/mês, sendo exclusivo para este serviço;
- Aumentar a meta de neurocirurgia na alta Complexidade do Plano operativo, pois em 2019 realizamos mais de 280%;
- Oferta de serviço na neurocirurgia de angiografia cerebral, conforme da região;
- Implantação de 02 leitos de estabilização neonatal, para o suporte de mais de 1.400 nascimentos/ ano (aquisição de 04 incubadoras, 02 respiradores e 02 monitores)


**Observação:** Com as metas pactuadas dentro da Contratualização e com o aporte financeiro da Política Hospitalar Catarinense garantiremos 100% dos atendimentos aos municípios referenciados.

#### **3.3 - Participação em Campanhas de Cirurgias Eletivas**

- \* Continuar participando das Campanhas conforme Política da SES

#### **3.4 - Realização de Transplantes:**

**Observação:** O Hospital não realiza transplantes. Porém, aguarda posicionamento do SC – Transplante para a possibilidade de implantação de serviço para a Macro Região/transplante

	<b>PANO DE TRABALHO</b>
	<b>Origem: Administração</b>
	<b>Assunto: Política Hospitalar Catarinense</b>
<b>Página: 1 a 11</b>	
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93	

de Rins.

### 3.5 – Atendimento Regionalizado

- \* Consultas na especialidade de urologia: 20consultas/mês;
- \* Realização de 08 cirurgias eletivas de urologia/mês;
- \* Realização de 03 CPRE (Colangiopancreatografia retrograda na endoscopia)
- Implantação do serviço de sobreaviso de Buco Maxilo e realização de 08 cirurgias/mês (conforme proposta firmada com os secretários, poderá haver transferência infra hospitalar para este serviço)
- Implantação de mais médico no serviço de Emergência 24hs/dia e todos os dias do mês;
- Ofertar 25 consultas/mês na especialidade de Vascular;
- Ampliar a meta da cirurgia Vascular de 01 para 15/mês;

### 4 – Certificação/ e o Acreditação da Gestão de Qualidade:

- Em 2018, foi implantado a Ferramenta: 5s, a Pesquisa de satisfação interna e externa dos atendimentos aos usuários e pesquisa de clima organizacional para os colaboradores, preparando o hospital para buscar uma certificação, porém com a Pandemia, paralização das obras, não foi passível avançar neste quesito;

### 5 – Núcleo de Segurança do Paciente:

- O hospital implantou a partir de 09/2019, notificação do NOTIVISA/ANVISA, em virtude de uma exigência do PNSP, atendendo as diretrizes do Ministério da Saúde e a Resolução n. 36/2013. Através da busca ativa diária de eventos adversos, com uma política educativa e não punitiva, visando a melhoria contínua dos processos internos.
- Identificação dos pacientes, através de display e pulseiras de identificação.
- Implantado o protocolo de cirurgia segura, e escala de BRADEN e escala de Morse.
- Foi revisado o protocolo prescrição e administração de medicamentos e padronização do uso do antibiótica, com a contratação de um médico Infectologista;
- Em outubro de 2019, foi implantado o Protocolo de Manchester/Classificação de Risco, através do TRIUS com as devidas ferramentas na Unidade de Emergência. (Enfermeiros/24hs/dia; pulseiras, protocolos, painéis de chamada, microfones, entre outros)

### 6 – Regulação dos leitos:

- A meta do hospital é cumprir 100% da regulação de pacientes.

### 7 - Núcleo Interno de regulação – NIR:

Começamos a implantação do NIR 07/2018 e ainda em fase de adequação, pois não ainda conseguimos colocá-lo em funcionamento 24/hs/dia.


	PANO DE TRABALHO	
	Origem: Administração	
	Assunto: Política Hospitalar Catarinense	
		Página: 1 a 11
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93		

### 8 – Da Análise:

- O SUS não remunera todos os serviços plantão presencial e de sobreaviso das especialidades, como também não cobre 100% custos dos serviços de urgência e emergência, ambulatorios, exames e internação. Portanto, o hospital precisará garantir o funcionamento do Hospital na sua integralidade dos atendimentos, como também garantir o acompanhamento técnico de enfermagem, quando da necessidade de transferência de pacientes.

<b>8.1 – DEMONSTRATIVO DESPESAS MÉDICAS – PLANTÕES E SOBRE AVISOS</b>		
Especialidade	Valor Mensal	Valor Consolidado
Anestesiologia	R\$ 54.000,00	R\$ 648.000,00
Buco Maxilo	R\$ 7.000,00	R\$ 84.000,00
Cirurgia Geral	R\$ 22.500,00	R\$ 270.000,00
Cirurgia Vascular	R\$ 10.000,00	R\$ 120.000,00
Clínica Médica	R\$ 30.000,00	R\$ 360.000,00
Clínica Emergência	R\$ 158.400,00	R\$ 1.900.800,00
Gineco/Obstetrícia	R\$ 54.000,00	R\$ 648.000,00
Medicina Intensiva	R\$ 145.872,00	R\$ 1.750.464,00
Neurocirurgia / Neurologia	R\$ 77.900,00	R\$ 934.800,00
Pediatria	R\$ 54.000,00	R\$ 648.000,00
Radiologia (Tomografia, Raio-x e Ultrassom)	R\$ 72.000,00	R\$ 864.000,00
Traumatologia Ortopedia	R\$ 50.000,00	R\$ 600.000,00
Responsabilidade Técnica	R\$ 10.000,00	R\$ 120.000,00
Infectologia	R\$ 4.000,00	R\$ 48.000,00
Urologia	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00
Nefrologia	R\$ 10.500,00	R\$ 126.000,00
<b>Total</b>	<b>R\$ 770.172,00</b>	<b>R\$ 9.132.064,00</b>



	PANO DE TRABALHO
	<b>Origem: Administração</b>
	<b>Assunto: Política Hospitalar Catarinense</b>
	<b>Página: 1 a 11</b>
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93	

### **9 – Das Necessidades:**

Como já elencado, o Hospital já tem 40 anos de história e está passando por um a reestruturação física e de equipamentos, a fim de garantir a excelência nos serviços prestados e cumprir as exigências legais dos órgãos reguladores.

Diante do exposto, descrevo abaixo algumas das necessidades:

- Reforma no Centro Cirúrgico e Central de Materiais Esterilizados (CME);
- Reformas dos Quartos Pacientes;
- Adequar as recepções do Serviço de Imagem e atendimento pediátrico;
- Reforma da Farmácia Central do Hospital e almoxarifado;
- Adequação do Restaurante para os pacientes e colaboradores;
- Construção da ETE – Estação de Tratamento de Esgoto (conforme apontamento dos Órgãos de Fiscalização Estadual) ;
- Reforma de 10 leitos de UTI/Adulto;
- CR para o setor de Imagem;
- Aquisição de um novo Tomógrafo devido à Complexidade serviço prestado
- Aquisição 01 aparelhos de Raio X móvel;
- Aquisição Aparelho de Mamografia digital
- Aquisição 01 Aparelho de ARCO – C para Serviço de Neurocirurgia e Traumatologia-Ortopedia



	<b>PANO DE TRABALHO</b>	
	<b>Origem: Administração</b>	
	<b>Assunto: Política Hospitalar Catarinense</b>	
		<b>Página: 1 a 11</b>
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93		

### 10 - CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO PELO CONCEDENTE (EM R\$).

<b>META</b>	JANEIRO 2021	FEVEREIRO 2021	MARÇO 2021	ABRIL 2021	MAIO 2021	JUNHO 2021
1.1	410.000,00	410.000,00	410.000,00	410.000,00	410.000,00	410.000,00
<b>META</b>	JULHO 2021	AGOSTO 2021	SETEMBRO 2021	OUTUBO 2021	NOVEMBRO 2021	DEZEMBRO 2021
	410.000,00	410.000,00	410.000,00	410.000,00	410.000,00	410.000,00


**CONFORME CLASSIFICAÇÃO ESTABELECIDADA PELOS CRITÉRIOS DA POLÍTICA HOSPITALAR CATARINENSE O HOSPITAL MAICÉ, PORTE IV, E APÓS AVALIAÇÃO REALIZADA PELA MATRIZ DE DESEMPENHO O VALOR INICIAL A SER REPASSADO É DE 41% SOBRE A CLASSIFICAÇÃO DO PORTE, EM REAIS R\$ 410.000,00**


- **Com a pandemia do COVID-19 a PHC (Política Hospitalar Catarinense), fica estabelecido que o pagamento desta será de 100%, no valor de R\$ 1.000.000,00 (hum milhão de reais), conforme definido por Decreto pelo Governo estadual.**

### 11 – INFORMAR QUAL O RETORNO ESPERADO COM RELAÇÃO AO ATENDIMENTO

Através da Política Hospitalar Catarinense esperamos atingir os seguintes objetivos:

- Suprir o déficit mensal do hospital;
- Cumprir com o plano operativo estipulado em contrato com no mínimo 95%;
- Monitorar e aprimorar o cumprimento de metas para que possamos atingir melhores pontuações junto a Política Hospitalar Catarinense;
- Melhorar o índice de satisfação do cliente através da pesquisa de satisfação do Hospital;
- Conseguir, ampliar e ofertar novos serviços à população, conforme elencados nos itens: 2.2,2.3 e 2.8;
- Conseguir melhorar área física e parque tecnológico.





	<b>PANO DE TRABALHO</b>
	<b>Origem: Administração</b>
	<b>Assunto: Política Hospitalar Catarinense</b>
<b>Página: 1 a 11</b>	
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93	

- Manter os plantões e sobreavisos nas especialidades;

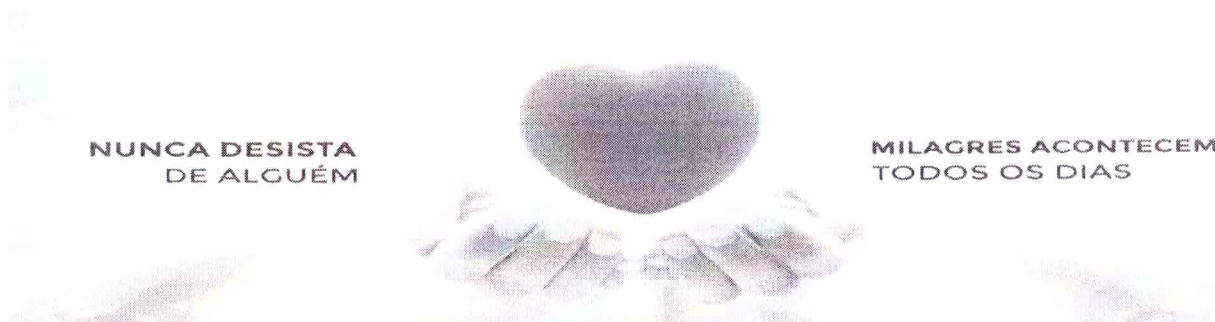
### PEDIDO DE DEFERIMENTO

Na qualidade de representante legal do conveniente, e tendo o plano de trabalho apresentado e justificado anteriormente, peço deferimento ao que ora é solicitado para fins de desenvolvê-lo, conforme as cláusulas que irão reger o convênio.

<b>LOCAL E DATA</b>  Caçador/SC 23 de fevereiro de 2021	<b>CONVENIENTE</b>  <b>Elizabeth de Fatima Lima</b>  <b>DIRETOR</b>
---	--

	<b>PANO DE TRABALHO</b>	
	<b>Origem: Administração</b>	
	<b>Assunto: Política Hospitalar Catarinense</b>	
		<b>Página: 1 a 7</b>
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93		

**TÍTULO DO PLANO DE TRABALHO: Política Hospitalar Catarinense – Custeio e manutenção dos Serviços de Saúde e de combate e enfrentamento a Covid-19**



**MISSÃO:** Salvar vidas é nossa prioridade

**VISÃO:** Buscar o atendimento perfeito com sustentabilidade.

**VALORES:** Humildade, Simplicidade e Zelo

**1- Identificação**

<b>1.1 Registro Geral</b>	
Razão Social	Associação Franco Brasileira – Filial *
Nome Fantasia	Hospital Maicé
CNPJ	33.543.356/0020-93
CNES	2301830
Data de Fundação	21/02/1979
Cidade/Estado	Caçador SC
Telefone	(49) 35612811
Site	<a href="http://www.hospitalmaice.com.br">www.hospitalmaice.com.br</a>
E-mail	<a href="mailto:direcao@hospitalmaice.com.br">direcao@hospitalmaice.com.br</a> <a href="mailto:superintendente@hospitalmaice.com.br">superintendente@hospitalmaice.com.br</a> <a href="mailto:desenvolvimento@hospitalmaice.com.br">desenvolvimento@hospitalmaice.com.br</a>

**\* Mantenedora: Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0001-20, com sede na Rua Alzira brandão, 241, Bairro Tijuca, Rio de Janeiro/RJ, CEP 20.550-035**

<b>1.2 – Diretoria do Hospital</b>			
Cargo	Nome	RG/CRM	CPF
Diretora Geral	Elizabeth de Fatima Lima	RG 7.106736	542.143.009-04
Vice-Diretora	Maria Aparecida Tavares	RG 1.772.855	455.014.166-04
Administrador/Superintenden	Sergio José Schmitz Junior	CRA 12.340	030.813.649-

	PANO DE TRABALHO	
	Origem: Administração	
	Assunto: Política Hospitalar Catarinense	
		Página: 1 a 7
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93		

te			73
Diretora Técnica	Dr. Daniel Rossano Correa	CRM 16338	653.642.600-20
Diretor Clínico	Dr. Eduardo Barbosa Lopes	CRM 7365	615.589.230-40
Gerente Contábil Financeiro	Patrícia Silva	CRC 043016/0-6	081.120.158-70


<b>1.3 – Certificados e Registros</b>			
Tipo	Ato	Número	Data
Certificado de Fins Filantrópicos	Reg./Protocolo	31.769/52	1952
Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social - CEBAS	Resolução CNAS nº 7, de 03/02/2009. Pedido de Renovação /MEC – Processo nº 23000.004516/2015-13		
Certificado do Conselho Municipal de Assistência Social	Certificado	Nº 010	2009
Registro no Conselho Regional de Medicina - SC	Registro	488-22	02/04/1986
Registro no CNES	Nº 2301830		
Contrato com o SUS (através do Estado)	0016	2015*	Aditivo para 2018.

<b>1.4 – Abrangência/Público Alvo</b>
População de Caçador e referenciados

<b>1.5 – Ações Prioritárias</b>
Porta de Entrada - Tipo II

<b>1.6 – Recursos Humanos/Capacidade Técnica</b>
83 médicos; 01 Administrador; 02 Jurídicos; 34 Administrativo; 29 Enfermeiros; 102 Técnicos de Enfermagem; 20 Auxiliares de Enfermagem; 5 Farmacêuticos; 6 Bioquímicos e ou/Biomédico; 02 assistentes Sociais; 02 psicólogas; 07 Fisioterapeutas; 01 Nutricionistas, 13 Técnicos em Radiologia; 01 Técnico em Segurança do trabalho; 01 Eng de Segurança e Medicina do Trabalho; 01 Engenheiro Civil; 05 manutenção e conservação; 51 Higienização, Lavanderia e Nutrição; 09 Recepcionistas e Porteiros;


<b>1.7 – Capacidade Instalada</b>	
Leitos	Quantidade/Leitos
Internações: Clínicas, Cirúrgicas, Obstétrico, Pediátrico	115
UTI Geral Adulto	20

	PANO DE TRABALHO	
	Origem: Administração	
	Assunto: Política Hospitalar Catarinense	
		Página: 1 a 7
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93		

Emergência	12
RPA – Recuperação Pós Anestésica	04
Salas Cirúrgicas	04
Salas de Partos Normais	02

<b>1.8 – Especialidades Médicas:</b>
Especialidade
Anestesiologia
Buco Maxilo
Cardiologia
Cirurgia Geral
Cirurgia Vascular
Clínica Médica
Cínica Emergência
Gineco/Obstetrícia
Medicina Intensiva
Neurocirurgia
Pediatria
Radiologia
Traumato Ortopedia
Urologia
Medicina Intensiva
Neurologia
Infectologia
Mastologia
Cardiologia/Hemodinâmica
Cirurgia Cardíaca
Urologia
Nefrologia
Gastrenterologia


<b>1.9 – Unidades Funcionais –</b>				
Assistencial	Diagnóstico e Terapia	Técnico e Logístico	Serviços	Outros Ambientes
Ambulatório	Agência Transfusional	CME	Administrativos	Administrativo
Internações Clínicas e Cirúrgicas	Centro de Parto Normal	Farmácia Hospitalar	Assistência Espiritual	Conforto para os Colaboradores
			Enfermagem	Sala de Treinamentos

	PANO DE TRABALHO	
	Origem: Administração	
	Assunto: Política Hospitalar Catarinense	
		Página: 1 a 7
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93		

RPA	Imagem (Raios-X, mamografia, Ultrassonografia e Tomografia)	Hotelaria	Fisioterapia	Gases Medicinais
Urgência Emergência	Laboratório de Análise Clínica	Lactário	Medicina	Gerador de Energia
UTI	Métodos Gráficos	Nutrição e Dietética	Nutrição	Limpeza e Zeladoria
		Processamento de Roupas	Psicologia	Necrotério
	Centro Cirúrgico	Engenharia e Manutenção	Segurança e Medicina do Trabalho	Central de Resíduos
			Serviço Social	Garagem e outros..

## 2 - JUSTIFICATIVA DA PROPOSTA:

Título do Projeto	Período da Execução	
Política Hospitalar Catarinense/PHC	Início 01/2020	Término 10/2020
<p><b>Identificação do Plano De Trabalho</b></p> <p>Transferência de recursos financeiros, para o Hospital Maicé, classificado no Porte IV, conforme Política Hospitalar Catarinense (PHC), localizado no Alto Vale do Rio de Peixe, para auxiliar no custeio e manutenção dos diversos atendimentos, destacando os pacientes suspeitos e/ou com COVID-19.</p>		
<p><b>2. 4 – Cenário Institucional</b></p> <p>A Associação Franco Brasileira – Hospital Maicé, conforme apresentado acima, é a <b>única</b> Instituição que presta Serviço ao Sistema Único de Saúde/SUS para Caçador e Região referenciada onde, mais de 80%, dos serviços prestados, são pelo SUS, sendo um parceiro do Estado para atender a população catarinense, especialmente, a nossa Região de Saúde, destacando que todos os Hospitais são Privados/Filantrópicos, ou seja, nenhum Hospital é do Estado.</p> <p>O Hospital presta atendimentos de Urgência e Emergência e de Média Complexidade para Micro Região: Calmon, Caçador, Macieira, Matos Costa, Lebon Régis, Rio das Antas e Timbó Grande. Inclusive está em fase de habilitação do Centro de Parto Normal, pois realiza, em média 120 partos/mês. Já nos Serviços de Alta Complexidade - Neurocirurgia e Traumatologia possui abrangência de 20 (vinte) Municípios, com total aproximado de 300.000 mil habitantes. O Hospital se estruturou e fez as devidas adequações para o credenciamento</p>		

	<b>PANO DE TRABALHO</b>	
	<b>Origem: Administração</b>	
	<b>Assunto: Política Hospitalar Catarinense</b>	
		<b>Página: 1 a 7</b>
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93		

de mais um Serviço de Alta Complexidade – Cardiovascular, com abrangência de mais de 500.000 mil habitantes, compreendendo a maioria dos Municípios da Macrorregião.

Nestes quarenta e dois anos de História, desde sua a fundação, o Hospital contou com subsídios financeiros da Mantenedora para suplementar o pagamento das despesas. Porém, a situação financeira da Mantenedora ficou comprometida e sem condições de continuar dando o suporte que durante muitos anos. E, desde o ano 2013, com a criação do Conselho Consultivo, constituído por representantes da Organizações locais e este, desde então vem dando suporte através de campanhas solidarias, doações de empresários, de pessoas físicas, Emendas Parlamentares e de constantes empréstimos bancários com a finalidade de garantir a assistência ininterrupta, ou seja, todos dias da semana e todas as horas do dia, onde apresentamos o atual comprometimento da instituição, em fevereiro de 2021.

TOTAL A PAGAR		TOTAL A RECEBER	
ATE A DATA DE:		ATE A DATA DE:	
37.003.168,82		6.231.975,87	
<b>VENCIDO</b>	<b>A VENCER</b>	<b>VENCIDO</b>	<b>A VENCER</b>
ATE A DATA DE:	ATE A DATA DE:	ATE A DATA DE:	ATE A DATA DE:
9.874.855,82	27.128.313,00	5.634.843,46	597.132,41
<b>% VENCIDO</b>	<b>% A VENCER</b>	<b>% VENCIDO</b>	<b>% A VENCER</b>
ATE A DATA DE:	ATE A DATA DE:	ATE A DATA DE:	ATE A DATA DE:
26,69 %	73,31 %	90,42 %	9,58 %


Os valores que, atualmente, recebemos a partir da Contratualização vigente, de algumas Prefeituras, de outros Convênios, de Particulares e de ações solidarias, de Emendas parlamentares não são suficientes para arcar com todas as despesas geradas para a manutenção dos diversos serviços que são prestados no Hospital Maicé, ou seja, todos os meses, em média, as despesas ultrapassam 30% das receitas geradas, fazendo com que, todos os anos, tenhamos que buscar, nos bancos, os socorros emergenciais, aumentando o nosso endividamento.

Com a criação desta Política Hospitalar Catarinense/PHC, pela Secretaria de Estado de Saúde/SES, no ano de 2020, foi um alento para amenizar nosso endividamento. Porém, com o surgimento da Pandemia, todo o planejamento do hospital, previsto para o ano 2020, foi cancelado, pois nosso foco passou a ser o atendimento, principalmente, dos casos suspeitos e/ou confirmados de COVID-19, destacando os leitos de UTI.

## 2.5 – Justificativa da Proposta

Diante do cenário apresentado, a continuação da PHC é de extrema importância, para a sobrevivência da Instituição, pois este suporte financeiro contribuirá para que possamos oferecer serviços para a população e para que não falte os insumos necessários neste tempo de pandemia, quando todos somos sabedores do quanto foi elevado o custo dos medicamentos e materiais de uso hospitalar e o valor repassado pelo Estado, da classificação do Porte Hospitalar IV, ou seja o valor de R\$ 590.000,00 ( Quinhentos e noventa mil reais).

Como o cenário da Pandemia continua assolando nosso País e de modo muito acentuado o Estado, este valor é extremamente necessário para ajudar no custeio do Hospital

	PANO DE TRABALHO	
	<b>Origem: Administração</b>	
	<b>Assunto: Política Hospitalar Catarinense</b>	
		Página: 1 a 7
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93		

que, mesmo com este suporte financeiro, vem enfrentando dificuldades para arcar com todos as despesas geradas no **Combate e Enfrentamento da COVID-19.**


### **3 – Descrição do Objeto e seus Elementos Característicos com a Especificação Detalhada e Objetiva, do que pretendemos realizar**

Diante da avaliação da Matriz, juntamente com o plano operativo de 2020/21, apresentamos as nossas metas que pretendemos realizar com o suporte da Política Hospitalar Catarinense no combate e enfrentamento da COVID-19:

- Ampliar e fortalecer a parceria com Estado (SC), no combate e enfrentamento da COVID-19;
- Oferecer atendimento aos pacientes suspeitos e/ou com COVID-19;
- Oferecer leitos clínicos e de UTI/Adulto para pacientes suspeitos e/ou com COVID-19;
- Garantir atendimento para pacientes em suporte ventilatórios, na unidade emergência que aguardam leitos de UTI

### **4 - CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO PELO CONCEDENTE (EM R\$).**

<b>META</b>	JANEIRO 2021	FEVEREIRO 2021	MARÇO 2021	ABRIL 2021	MAIO 2021	JUNHO 2021
	590.000,00	590.000,00	590.000,00	590.000,00	590.000,00	590.000,00
<b>META</b>	JULHO 2021	AGOSTO 2021	SETEMBRO 2021	OUTUBO 2021	NOVEMBRO 2021	DEZEMBRO 2021
	590.000,00	590.000,00	590.000,00	590.000,00		


	PANO DE TRABALHO	
	Origem: Administração	
	Assunto: Política Hospitalar Catarinense	
		Página: 1 a 7
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93		

## 5 – INFORMAR QUAL O RETORNO ESPERADO COM RELAÇÃO AO ATENDIMENTO

Através da Política Hospitalar Catarinense esperamos atingir os seguintes objetivos:

- Ter sido para o Estado um suporte, nos Serviços Hospitalares, de modo, especial, nas ações de enfrentamento e combate a COVID-19.

## PEDIDO DE DEFERIMENTO

<p>Na qualidade de representante legal do convenente, e tendo o plano de trabalho apresentado e justificado anteriormente, peço deferimento ao que ora é solicitado para fins de desenvolvê-lo, conforme as cláusulas que irão reger o convênio.</p>	
<p><b>LOCAL E DATA</b></p> <p>Caçador/SC 23 de fevereiro de 2021</p>	<p><b>CONVENENTE</b></p> <p style="text-align: center;">   <b>Elizabeth de Fatima Lima</b>            DIRETOR         </p>



Hospital Salvatoriano  
Divino Salvador

## PLANO DE TRABALHO

### IDENTIFICAÇÃO:

CONVENIENTE INSTITUTO DE ENSINO E ASSISTENCIA SOCIAL – HOSPITAL SALVATORIANO DIVINO SALVADOR				CNPJ 86.552.809/0003-03	
ENDEREÇO RUA CORONEL FAGUNDES 180			EMAIL: andre.ragnini@redesalvatoriana.org.br		
CIDADE VIDEIRA	UF SC	CEP 89560-156	DDD/TELEFONE 49 3551-1500	Nº Inscrição no CNAS 25000.182677/2018-15	
CONTA CORRENTE 5863-7	BANCO B.BRASIL		AGÊNCIA 0403-0	PRAÇA DE PAGTO VIDEIRA	
NOME DO RESPONSÁVEL ANDRE RAGNINI				CPF 050.469.089-21	
CI/ÓRGÃO EXP. 3.922.170 SSP/SC	CARGO DIRETOR	FUNÇÃO DIREÇÃO ADMINISTRATIVA			
ENDEREÇO (PARTICULAR) RUA ALBERTO GRANDO – 580				BAIRRO SÃO CRISTÓVÃO	
CIDADE VIDEIRA		CEP 89562-062			

**CUIDANDO DE VIDAS, CUIDANDO DE VOCÊ**

Rua Coronel Fagundes, 180 | Videira - SC

Tel: 49 3551.1500



Hospital Salvatoriano  
Divino Salvador

#### JUSTIFICATIVA DA PROPOSTA:

TÍTULO DO PROJETO	PERÍODO DA EXECUÇÃO	
<b>POLÍTICA HOSPITALAR CATARINENSE</b>	<b>INÍCIO</b> 01/2021	<b>TÉRMINO</b> 12/2021
<b>IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO</b>  Transferência de recursos financeiros nos moldes da Política Hospitalar Catarinense, para auxiliar no custeio e manutenção dos serviços de saúde do Hospital Salvatoriano Divino Salvador, Portell, situado na Região de Saúde do Alto Vale do Rio do Peixe - Macrorregião Meio Oeste e Serra Catarinense.		
<b>JUSTIFICATIVA PARA A PROPOSTA</b>  O Hospital Salvatoriano Divino Salvador atende hoje 74% da sua capacidade instalada para atendimentos SUS, atendendo uma região de 120 mil habitantes compreendendo os municípios de Videira, Iomerê, Arroio Trinta, Salto Veloso, Pinheiro Preto, Tangará, Rio das Antas e Fraiburgo.  É um hospital de meio grande porte, possui capacidade instalada de Tomografia, Ultrassonografia, Raio-x, Endoscopia e Colonoscopia, Eletrocardiograma para exames de apoio e diagnóstico.  Possui em sua área física equipamentos técnicos sendo: Cardioversor, Monitor Cardíaco, Ventilador Pulmonar, Eletrocardiógrafo, Aspirador de Secreção, Detector Fetal, Monitor Sinais Vitais, Guincho Humano Elétrico, Central de Monitoramento, Ventilador de Transporte, Arco Cirúrgico, Mesa Cirúrgica, Eletrocautério, Foco Cirúrgico, Carrinho de Anestesia, Incubadora, Berço Aquecido, Autoclave, Aparelho de Ultrassom Móvel, Torre de Vídeo, Bomba INJ de Contraste, Microscópio, Digitalizadora de Raio X, Impressora de Raio X, Tomógrafo, Aparelho de Ultrassom, Mesa de Raio X e Aparelho de Raio X Móvel, Monitor de ECG, Desfibrilador, Equipamentos de fonoaudiologia, entre outros.  Diante dessa estrutura e capacidade, pensando na melhoria e qualidade do acesso aos usuários do Sistema Único de Saúde – SUS, apresentaremos a proposta para alcançarmos a pontuação de máxima da matriz de desempenho e o percentual dos recursos propostos.		

**CUIDANDO DE VIDAS, CUIDANDO DE VOCÊ**

Rua Coronel Fagundes, 180 | Videira - SC

Tel: 49 3551.1500



## DESCRIÇÃO DO OBJETO E SEUS ELEMENTOS CARACTERÍSTICOS COM A ESPECIFICAÇÃO DETALHADA E OBJETIVA, DO QUE PRETENDEMOS REALIZAR.

Diante da avaliação da Matriz, juntamente com o plano operativo de 2020, apresentamos as nossas metas que pretendemos realizar:

### 2.1 Taxa de Ocupação Hospitalar:

- Reavaliar o CNES, com o quantitativo de leitos disponíveis SUS;
- Melhorar a oferta de internação para os municípios de referênciadeste Hospital;

### 2.2 Produção SUS:

- Verificando o plano operativo dos serviços ambulatoriais e hospitalares, dos procedimentos de média complexidade das consultas de especialidades e cirurgias eletivas, mutirão e exames e apoio diagnóstico, conforme contratualização.

Produção	Valor	Referência
Consultas especializadas 514 x 10 x 60	30.840,00	(Tabela consórcio CISAMARP)
Consultas cirurgias eletivas 100 x 10 x 60 = 6.000	6.000,00	(Tabela consórcio CISAMARP)
Consultas cirurgias eletivas mutirão 100 x 10 x 60	6.000,00	(Tabela consórcio CISAMARP)
Exames de apoio diagnóstico 1183 Custo Médio R\$ 30,43	36.000,00	(Tabela consórcio CISAMARP)

**Observação:** Com as metas pactuadas dentro da contratualização e com o aporte financeiro da Política Hospitalar Catarinense garantimos 100% dos atendimentos aos municípios referenciados. **Total do custo R\$ 66.240,00.**

### 2.7 Realização de Transplantes:

**Observação:** O Hospital não realiza transplantes, pois nesse momento não há previsão de implantação desse serviço.

### 2.8 Atendimento Regionalizado:

- Custo médio com o serviço próprio de teste de orelhinha e fonoaudiologia: R\$ 4.000,00;
- Possibilidade de oferta dos serviços de Endoscopia/Colonoscopia, Ecocardiográfica e Teste Ergométrico, conforme PPI per capita por município: R\$ 30.000,00.

### 3.1 Certificação / e o Acreditação da Gestão de Qualidade:

- Em 2016 foi implantado o setor de qualidade, e durante esse processo foi verificado a necessidade da elaboração de protocolos, rotinas e padronização, bem como a Pesquisa de Satisfação interna e externa dos atendimentos aos pacientes e definição de plano de ação visando a melhoria e segurança do paciente;
- Em 2018 participamos e fomos contemplados do Prêmio Catarinense voltado para os primeiros passos excelência na Gestão – visando o sistema de qualidade e melhorias nos processos interno;
- Para o próximo quadriênio, o Hospital planeja a implantação e visa o certificado da Acreditação junto à Organização Nacional de Acreditação (ONA), garantindo assim um sis-



Hospital Salvatoriano  
Divino Salvador

## PEDIDO DE DEFERIMENTO

Na qualidade de representante legal do convenente, e tendo o plano de trabalho apresentado e justificado anteriormente, peço deferimento ao que ora é solicitado para fins de desenvolvê-lo, conforme as cláusulas que irão reger o convênio.

### LOCAL E DATA

Videira/SC 23deFevereiro de 2021

### CONVENENTE

**ANDRÉ RAGNINI**

DIRETOR

**CUIDANDO DE VIDAS, CUIDANDO DE VOCÊ**

Rua Coronel Fagundes, 180 | Videira - SC

Tel: 49 3551.1500



Hospital Salvatoriano  
Divino Salvador

## PLANO DE TRABALHO

### IDENTIFICAÇÃO:

CONVENENTE INSTITUTO DE ENSINO E ASSISTENCIA SOCIAL – HOSPITAL SALVATORIANO DIVI- NO SALVADOR				CNPJ 86.552.809/0003-03	
ENDEREÇO RUA CORONEL FAGUNDES 180			EMAIL: andre.ragnini@redesalvatoriana.org.br		
CIDADE VIDEIRA	UF SC	CEP 89560-156	DDD/TELEFONE 49 3551-1500	N° Inscrição no CNAS 25000.182677/2018-15	
CONTA CORRENTE 5863-7	BANCO B.BRASIL		AGÊNCIA 0403-0	PRAÇA DE PAGTO VIDEIRA	
NOME DO RESPONSÁVEL ANDRE RAGNINI				CPF 050.469.089-21	
CI/ÓRGÃO EXP. 3.922.170 SSP/SC	CARGO DIRETOR	FUNÇÃO DIREÇÃO ADMINISTRA- TIVA			
ENDEREÇO (PARTICULAR) RUA ALBERTO GRANDO – 580				BAIRRO SÃO CRISTÓVÃO	
CIDADE VIDEIRA		CEP 89562-062			

**CUIDANDO DE VIDAS, CUIDANDO DE VOCÊ**

Rua Coronel Fagundes, 180 | Videira - SC

Tel: 49 3551.1500

**JUSTIFICATIVA DA PROPOSTA:**

TÍTULO DO PROJETO	PERÍODO DA EXECUÇÃO	
<b>POLÍTICA HOSPITALAR CATARINENSE</b>	<b>INÍCIO</b> <b>01/2021</b>	<b>TÉRMINO</b> <b>10/2021</b>
<p><b>IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO</b></p> <p>Transferência de recursos financeiros nos moldes da Política Hospitalar Catarinense para ações de enfrentamento à Covid-19 na emergência em saúde pública, para o ano 2021, para o Hospital Salvatoriano Divino Salvador. O mesmo pertence ao Porte III e está situado na Região de Saúde do Alto Vale do Rio do Peixe - Macrorregião Meio Oeste e Serra Catarinense.</p>		
<p><b>JUSTIFICATIVA PARA A PROPOSTA</b></p> <p>O Hospital Salvatoriano Divino Salvador atende hoje 74% da sua capacidade instalada para atendimentos SUS, atendendo uma região de 120 mil habitantes compreendendo os municípios de Videira, Iomerê, Arroio Trinta, Salto Veloso, Pinheiro Preto, Tangará, Rio das Antas e Fraiburgo.</p> <p>Possui habilitação SUS para 38 Leitos Retaguarda Clínica e 20 leitos UTI Adulto Tipo II que conforme Portaria MS Nº 3137 de 19/11/2020, foram habilitados 10 leitos UTI Adulto Tipo II exclusivos para atendimento a paciente com COVID-19.</p> <p>Também foram contratualizados com a SES/SC 46 Leitos Clínicos Adultos disponíveis COVID-19 através do Segundo Termo Aditivo ao Contrato 009/2020 para enfrentamento da emergência em saúde pública.</p> <p>Considerando a transmissão acelerada da COVID-19, o aumento no número de casos confirmados e de internações hospitalares com elevadas taxas de ocupação dos leitos em todo o território catarinense, o hospital destina sua capacidade instalada, leitos retaguarda clínica e leitos UTI Adulto para atendimento dos pacientes, necessitando aporte financeiro para custeio e manutenção dos mesmos.</p>		

**CUIDANDO DE VIDAS, CUIDANDO DE VOCÊ**

Rua Coronel Fagundes, 180 | Videira - SC

Tel: 49 3551.1500



Hospital Salvatoriano  
Divino Salvador

#### DESCRIÇÃO DO OBJETO E SEUS ELEMENTOS CARACTERÍSTICOS COM A ESPECIFICAÇÃO DETALHADA E OBJETIVA, DO QUE PRETENDEMOS REALIZAR.

Diante da avaliação da Matriz, juntamente com o Plano Operativo de 2020 descrito no Contrato 009/2020 firmado com a SES/SC e com a situação de calamidade pública decretada pelo Estado devido a pandemia, apresentamos as metas que pretendemos atingir:

- Manutenção de recursos humanos, equipe multidisciplinar qualificada para o atendimento de pacientes COVID-19 (médicos, enfermeiros, técnicos de enfermagem, fisioterapeutas);
- Garantir acesso aos exames de diagnóstico de imagem e patologia clínica;
- Garantir acesso a oxigenioterapia e terapia renal substitutiva;
- Manutenção de materiais e equipamentos (respirador/ventilador, monitor multiparâmetro, bombas de infusão, etc.);
- Aquisição de insumos (Equipamentos de Proteção Individual), materiais e medicamentos para tratamento de pacientes com infecção pelo Coronavírus.

#### 4) CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO PELO CONCEDENTE (EM R\$).

META	JANEIRO/2021	FEVEREIRO/2021	MARÇO/2021	ABRIL/2021	MAIO/2021	JUNHO/2021
1.1	229.500,00	229.500,00	229.500,00	229.500,00	229.500,00	229.500,00
META	JULHO/2021	AGOSTO/2021	SETEMBRO/2021	OUTUBRO/2021		
	229.500,00	229.500,00	229.500,00	229.500,00		

#### 5) INFORMAR QUAL O RETORNO ESPERADO COM RELAÇÃO AO ATENDIMENTO.

Através do complemento da Política Hospitalar Catarinense segue retorno esperado:

- Manter o atendimento a pacientes com COVID-19
- Possibilitar melhor atendimento aos pacientes COVID-19;
- Suprir as necessidades de custeio de materiais e medicamentos;

**CUIDANDO DE VIDAS, CUIDANDO DE VOCÊ**

Rua Coronel Fagundes, 180 | Videira - SC

Tel: 49 3551.1500



Hospital Salvatoriano  
Divino Salvador

## PEDIDO DE DEFERIMENTO

Na qualidade de representante legal do convenente, e tendo o plano de trabalho apresentado e justificado anteriormente, peço deferimento ao que ora é solicitado para fins de desenvolvê-lo, conforme as cláusulas que irão reger o convênio.

### LOCAL E DATA

Videira/SC 23deFevereiro de 2021

### CONVENENTE

**ANDRÉ RAGNINI**

DIRETOR

**CUIDANDO DE VIDAS, CUIDANDO DE VOCÊ**

Rua Coronel Fagundes, 180 | Videira - SC

Tel: 49 3551.1500



ASSOCIAÇÃO FRAIBURGUENSE DE SAÚDE COLETIVA  
CNPJ: 17.757.127/0001-52

## PLANO DE TRABALHO

INICIAL: (X) TERMO ADITIVO: ( ) REFORMULAÇÃO PLANO TRABALHO: ( )

### 1 - DADOS CADASTRAIS

CONVENIENTE ASSOCIAÇÃO FRAIBURGUENSE DE SAÚDE COLETIVA				CNPJ 17.757.127/0001-52	
ENDEREÇO AV. JOÃO MARQUES VIEIRA, 975 – CENTRO			EMAIL: gerenteadm@hospitalfraiburgo.com.br		
CIDADE FRAIBURGO	UF SC	CEP 89580-000	DDD/TELEFONE 49 3246-0979	Nº Inscrição no CMAS	
CONTA CORRENTE 23.000-6	BANCO BANCO DO BRASIL		AGÊNCIA 1387-0	PRAÇA DE PAGTO FRAIBURGO	
NOME DO RESPONSÁVEL OZIEL RIBEIRO				CPF 846.231.879-34	
CARGO PRESIDENTE	FUNÇÃO PRESIDENTE				
ENDEREÇO (PARTICULAR) RUA PADRE BIAGIO SIMONETTI, 515				BAIRRO CENTRO	
CIDADE FRAIBURGO	CEP 89580-000		CIDADE FRAIBURGO		

### 2 – OUTROS PARTICÍPES

NOME	CGC/CPF
ENDEREÇO	BAIRRO
CIDADE	CEP

### 3 - DESCRIÇÃO DO PROJETO

TÍTULO DO PROJETO	PERÍODO DA EXECUÇÃO	
POLÍTICA HOSPITALAR CATARINENSE COVID 19	INÍCIO 01//2021	TÉRMINO 10/2021
IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO <p>Transferência de recursos financeiros nos moldes da Política Hospitalar Catarinense para auxiliar no custeio e na manutenção dos serviços de saúde do Hospital Fraiburgo, diante do cenário de pandemia do COVID-19. Porte médio situado na região de Saúde do Alto Vale do Rio do Peixe – Macrorregião Meio Oeste e Serra Catarinense.</p>		
JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO <p>Com este projeto será garantido a continuidade dos serviços de saúde prestados pela entidade, além da melhoria no atendimento prestado aos pacientes, mantendo assim o percentual de atendimentos à população usuária do SUS em 85%. Pacientes com COVID 19.</p>		

## DESCRIÇÃO OBJETO

Incentivos financeiros da política Hospitalar Catarinense, no qual o Hospital Fraiburgo foi classificado como porte II e, portanto, se habilita a receber o incentivo financeiro de até R\$ 35.700,00 (trinta e cinco mil e setecentos reais) por mês.

O Hospital Fraiburgo tem buscado fontes de financiamentos para fazer frente ao pagamento de suas despesas. Sendo assim, com os recursos financeiros provenientes do Complemento ao Incentivo da Política Hospitalar Catarinense para ações de combate e contenção ao COVID-19, o Hospital objetiva a manutenção dos serviços já prestados e ampliação dos mesmos ao combate e contenção do COVID-19. Será possível também viabilizar a manutenção das equipes de trabalho com profissionais competentes, para que possa oferecer à população alto padrão de qualidade e confiança em seus atendimentos.

## OBJETIVOS E RETORNOS

**O principal objetivo do Hospital Fraiburgo com o complemento ao Incentivo da Política Hospitalar Catarinense para ações de combate e contenção do COVID-19 é fortalecer e manter os serviços já prestados no que diz respeito à oferta de materiais, medicamentos aos pacientes internados e atendidos em nosso Hospital, bem como, aos EPI's oferecidos aos profissionais de enfermagem.**

O Hospital Fraiburgo é um estabelecimento hospitalar localizado no município de Fraiburgo/SC, na Região do Alto Vale do Rio do Peixe, sendo administrado por uma entidade privada, filantrópica, sem fins lucrativos. O Hospital possui um total de 51 leitos de complexidade secundária e atende a população do Município de Fraiburgo (36.443 habitantes – ibge/2018) e dos municípios circunvizinhos, na modalidade eletiva, salientando que a atividade de atendimento no pronto socorro tem um volume expressivo e atende toda a população circunvizinha.

Cabe salientar que nos últimos anos o Hospital Fraiburgo se tornou referência em cirurgias eletivas em cinco especialidades, sendo elas: oftalmologia, otorrinolaringologia, urologia, ginecologia e ortopedia, sendo realizadas uma média de 2.500 cirurgias pelo SUS, no período de um ano, compreendido entre os meses de novembro de 2018 e novembro de 2019.

No que tange a aplicação do recurso do Complemento ao Incentivo da Política Hospitalar Catarinense, o mesmo será direcionado para as seguintes ações:

- Compras de medicamentos, materiais para atendimento aos doentes de COVID-19.
- Compras de EPI's para a prevenção e combate ao COVID-19.

**4 - CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO (META, ETAPA OU FASE)**

META	ETAPA FASE	ESPECIFICAÇÃO	INDICADOR FÍSICO		DURAÇÃO	
			UNIDA DE	QUANTIDADE	INÍCIO	TÉRMINO
1	1.1	AQUISIÇÃO DE MEDICAMENTOS, MATERIAIS PARA O COMBATE E CONTENÇÃO DO COVID 19, BEM COMO, EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA PARA O ENFRENTAMENTO À PANDEMIA.	%	100%	01/2021	10/2021

**5 - PLANO DE APLICAÇÃO (EM R\$)**

NATUREZA DA DESPESA		VALOR – R\$		
CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO	CONCEDENTE	CONVENIENTE	TOTAL
	COMPLEMENTO AO INCENTIVO DA POLÍTICA HOSPITALAR CATARINENSE PARA AÇÕES DE COMBATE E CONTENÇÃO DO COVID-19.			R\$ 357.000,00
<b>TOTAL</b>				<b>R\$ 357.000,00</b>



ASSOCIAÇÃO FRAIBURGUENSE DE SAÚDE COLETIVA  
CNPJ: 17.757.127/0001-52

**6 - CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (EM RS)  
CONCEDENTE**

META	JANEIRO/2020	FEVEREIRO/2020	MARÇO/2020	ABRIL/2020	MAIO/2020	JUNHO/2020
1.1	35.700,00	35.700,00	35.700,00	35.700,00	35.700,00	35.700,00
META	JULHO/2020	AGOSTO/2020	SETEMBRO/2020	OUTUBRO/2020	NOVEMBRO/2020	DEZEMBRO/2020
	35.700,00	35.700,00	35.700,00	35.700,00		

**7 – PEDIDO DE DEFERIMENTO**

Na qualidade de representante legal do convenente, peço deferimento ao que ora é solicitado para fins de desenvolver o presente Plano de Trabalho, conforme as cláusulas que irão reger o convênio.

**LOCAL E DATA**

Fraiburgo/SC 24 de fevereiro de 2021.

**CONVENENTE**

Oziel Ribeiro  
Presidente



ASSOCIAÇÃO FRAIBURGUENSE DE SAÚDE COLETIVA  
CNPJ: 17.757.127/0001-52

## PLANO DE TRABALHO

INICIAL: (X) TERMO ADITIVO: ( ) REFORMULAÇÃO PLANO TRABALHO: ( )

### 1 - DADOS CADASTRAIS

CONVENENTE ASSOCIAÇÃO FRAIBURGUENSE DE SAÚDE COLETIVA				CNPJ 17.757.127/0001-52	
ENDEREÇO AV. JOÃO MARQUES VIEIRA, 975 – CENTRO			EMAIL: gerenteadm@hospitalfraiburgo.com.br		
CIDADE FRAIBURGO	UF SC	CEP 89580-000	DDD/TELEFONE 49 3246-0979	Nº Inscrição no CMAS	
CONTA CORRENTE 23.000-6	BANCO BANCO DO BRASIL		AGÊNCIA 1387-0	PRAÇA DE PAGTO FRAIBURGO	
NOME DO RESPONSÁVEL OZIEL RIBEIRO				CPF 846.231.879-34	
CARGO PRESIDENTE		FUNÇÃO PRESIDENTE			
ENDEREÇO (PARTICULAR) RUA PADRE BIAGIO SIMONETTI, 515				BAIRRO CENTRO	
CIDADE FRAIBURGO		CEP 89580-000	CIDADE FRAIBURGO		

### 2 – OUTROS PARTICÍPES

NOME	CGC/CPF
ENDEREÇO	BAIRRO
CIDADE	CEP

### 3 - DESCRIÇÃO DO PROJETO

TÍTULO DO PROJETO	PERÍODO DA EXECUÇÃO	
POLÍTICA HOSPITALAR CATARINENSE	INÍCIO 03/2021	TÉRMINO 12/2021
IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO  Transferência de recursos financeiros nos moldes da Política Hospitalar Catarinense para auxiliar no custeio e na manutenção dos serviços de saúde do Hospital Fraiburgo, Porte médio situado na região de Saúde do Alto Vale do Rio do Peixe – Macrorregião Meio Oeste e Serra Catarinense.		
JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO  Com este projeto será garantido a continuidade dos serviços de saúde prestados pela entidade, além da melhoria no atendimento prestado aos pacientes, mantendo assim o percentual de atendimentos à população usuária do SUS em 85%.		

## DESCRIÇÃO OBJETO

Incentivos financeiros da política Hospitalar Catarinense, no qual o Hospital Fraiburgo foi classificado como porte II e, portanto, se habilita a receber o incentivo financeiro de até R\$ 34.300,00 (trinta e quatro mil e trezentos reais) por mês.

O Hospital Fraiburgo tem buscado fontes de financiamentos para fazer frente ao pagamento de suas despesas. Sendo assim, com os recursos financeiros provenientes da Política Hospitalar Catarinense, o Hospital objetiva **aumentar o quadro de profissionais médicos no Pronto Socorro**, passando de um profissional médico atendendo no Pronto Socorro para dois profissionais por plantão, 24 horas por dia. Será possível também viabilizar a manutenção das equipes de trabalho com profissionais competentes, para que possa oferecer à população alto padrão de qualidade e confiança em seus atendimentos, além de contribuir no processo de regionalização da saúde.

## OBJETIVOS E RETORNOS

**O principal objetivo do Hospital Fraiburgo com a Política Hospitalar Catarinense é fortalecer e manter os serviços de atendimentos no Pronto Socorro, melhorando significativamente a qualidade de atendimento, bem como, o tempo de espera e aumentar o número de atendimentos realizados.**

O Hospital Fraiburgo é um estabelecimento hospitalar localizado no município de Fraiburgo/SC, na Região do Alto Vale do Rio do Peixe, sendo administrado por uma entidade privada, filantrópica, sem fins lucrativos. O Hospital possui um total de 51 leitos de complexidade secundária e atende a população do Município de Fraiburgo (36.443 habitantes – ibge/2018) e dos municípios circunvizinhos, na modalidade eletiva, salientando que a atividade de atendimento no pronto socorro tem um volume expressivo e atende toda a população circunvizinha.

Cabe salientar que nos últimos anos o Hospital Fraiburgo se tornou referência em cirurgias eletivas em cinco especialidades, sendo elas: oftalmologia, otorrinolaringologia, urologia, ginecologia e ortopedia, sendo realizadas uma média de 2.500 cirurgias pelo SUS, no período de um ano, compreendido entre os meses de novembro de 2018 e novembro de 2019.

Portanto, o recebimento destes recursos financeiros se faz necessário para manter esta prestação de serviços na região, tendo como objetivo ampliar o acesso na média complexidade onde o Hospital tem sua maior potencialidade, bem como, cumprir e manter as metas estipuladas na contratualização com a Secretaria de Estado da Saúde de Santa Catarina.

Segue abaixo as três regiões de saúde atendidas pelo Hospital nas cirurgias de média complexidade:

<p>Região de Saúde do Alto Vale do Rio de Peixe</p>	<p>Fraiburgo – 36.443 habitantes Arroio Trinta – 3.562 habitantes Caçador – 79.313 habitantes Calmon – 3.380 habitantes Ibiam – 1.967 habitantes Iomerê – 2.917 habitantes Lebon Régis – 12.133 habitantes Macieira – 1.899 habitantes Matos Costa – 2.614 habitantes Pinheiro Preto – 3.480 habitantes Rio das Antas – 6.246 habitantes Salto Veloso – 4.655 habitantes Tangará – 8.738 habitantes Timbó Grande – 7.563 habitantes Videira – 53.610 habitantes</p>
<p>Região de Saúde do Meio Oeste Catarinense</p>	<p>Água Doce – 7.138 habitantes Capinzal – 23.035 habitantes Catanduvas – 10.984 habitantes Erval Velho – 4.418 habitantes Herval D’oeste – 22.714 habitantes Ibicaré – 3.373 habitantes Joaçaba – 30.404 habitantes Lacerdópolis – 2.247 habitantes Luzerna – 5.684 habitantes Ouro – 7.436 habitantes Treze Tílias – 7.991 habitantes Vargem Bonita – 5.200 habitantes</p>
<p>Região de Saúde do Alto Uruguai Catarinense</p>	<p>Alto Bela Vista – 1.926 habitantes Arabutã – 4.267 habitantes Concórdia – 75.167 habitantes Ipirá – 4.406 habitantes Ipumirim – 7.220 habitantes Irani – 9.948 habitantes Itá – 6.129 habitantes</p>

	<p>Jaborá – 3.918 habitantes</p> <p>Lindóia do Sul – 4.642 habitantes</p> <p>Peritiba – 2.906 habitantes</p> <p>Piratuba – 3.745 habitantes</p> <p>Presidente Castello Branco – 1.547 habitantes</p> <p>Xavantina – 3.903 habitantes</p>
--	--

No que tange a aplicação do recurso da Política Hospitalar Catarinense, o mesmo será direcionado para as seguintes ações:

- Contratação de mais um (por plantão) profissional médico para atendimento no Pronto Socorro, ficando com dois profissionais por plantão 24 horas.
- Custeio de materiais necessários para realização de cirurgias eletivas.

#### 4 - CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO (META, ETAPA OU FASE)

META	ETAPA FASE	ESPECIFICAÇÃO	INDICADOR FÍSICO		DURAÇÃO	
			UNIDA DE	QUANTIDADE	INÍCIO	TÉRMINO
1	1.1	CONTRATAÇÃO DE MÉDICOS PARA ATENDIMENTO NO PRONTO SOCORRO, PASSANDO A DOIS MEDICOS POR PLANTÃO 24 HORAS.	%	100%	03/2021	04/2021

#### 5 - PLANO DE APLICAÇÃO (EM R\$)

NATUREZA DA DESPESA		VALOR – R\$		
		CONCEDENTE	CONVENENTE	TOTAL
CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO			
	POLÍTICA HOSPITALAR CATARINENSE			R\$411.600,00
<b>TOTAL</b>				<b>R\$ 411.600,00</b>

6 - CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (EM R\$ )  
CONCEDENTE

META	JANEIRO/2020	FEVEREIRO/2020	MARÇO/2020	ABRIL/2020	MAIO/2020	JUNHO/2020
1.1	34.300,00	34.300,00	34.300,00	34.300,00	34.300,00	34.300,00
META	JULHO/2020	AGOSTO/2020	SETEMBRO/2020	OUTUBRO/2020	NOVEMBRO/2020	DEZEMBRO/2020
	34.300,00	34.300,00	34.300,00	34.300,00	34.300,00	34.300,00

7 – PEDIDO DE DEFERIMENTO

Na qualidade de representante legal do convenente, peço deferimento ao que ora é solicitado para fins de desenvolver o presente Plano de Trabalho, conforme as cláusulas que irão reger o convênio.	
LOCAL E DATA	CONVENENTE
Fraiburgo/SC 24 de fevereiro de 2021.	Oziel Ribeiro Presidente





## IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO

### 1.1 Conhecendo a história do HMSC

O Hospital e Maternidade Santa Cecília foi criado em 27/09/1961, por iniciativa de ilustres munícipes, pois desde que Santa Cecília deixou de ser distrito de Curitiba, uma das maiores aspirações do município era a construção de um Hospital e, naquela reunião, os presentes estavam dispostos a levar adiante aquele ideal.

O Hospital e Maternidade de Santa Cecília é uma instituição filantrópica, criada pela comunidade, para prestar serviços em favor da mesma. E dentro de suas capacidades técnicas vem atendendo a toda a população sem discriminação de cor, credo religioso ou classe social e ainda tem servido de campo de estudo para vários jovens que estão se formando na área da saúde.

Atualmente o município de Santa Cecília está inserido em uma região que possui um baixo Índice de Desenvolvimento Humano, o que leva a maioria dos pacientes que necessitam de internamento a procurar pelo atendimento SUS, o qual principalmente na área de saúde mental, é absorvido pelo Hospital e Maternidade de Santa Cecília.

Diante do exposto, o Hospital, através de sua equipe técnica, vem lutando para manter o atendimento, de forma humanizada aos pacientes conforme capacidade técnica oferecida na instituição.

#### Missão

“Prestar serviço Hospitalar Humanizado aos pacientes, como também servir de campo para Ensino, Pesquisa, Treinamento e aperfeiçoamento do pessoal médico-hospitalar, estendendo-se a população, sem discriminação ou distinção de qualquer natureza”.

#### Visão

“Ser Instituição reconhecida por excelência em atendimento de atenção a Saúde”.

#### Valores

“Acolhimento, Bom Senso, Ética, Humanismo, Qualidade, Respeito Ambiental, Responsabilidade Social, Solidariedade, Transparência.”

### 1.2 Atuação do Hospital diante a Pandemia COVID-19



O presente plano de trabalho foi baseado na atuação do Hospital e Maternidade de Santa Cecília, diante do desafio de combater a pandemia, o qual colocou-se em 2020 a disposição do estado para atendimento a pacientes de média complexidade, para internamento em leito clínico COVID, totalizando um total de 28 leitos clínicos, o qual foram devidamente reservados ao uso de atendimento de pacientes de Covid-19, o qual com muita maestria a equipe médica e de enfermagem atuaram no setor atendendo pacientes em estado grave, diante de um alto índice de contaminação,

Porém mesmo diante do eminente risco, mantiveram-se firmes em seu propósito e a maior recompensa que fica em nossas memórias, é o sorriso de cada paciente no momento de sua alta segurando a placa "Eu venci o COVID-19, Neste ano nosso desejo seria que a pandemia já tivesse acabado, porém com o aumento de casos todos os dias e a propagação do vírus cabe ao hospital, continuar este trabalho de internações de COVID.

## JUSTIFICATIVA

Diante do agravamento do cenário da pandemia o Hospital e Maternidade de Santa Cecília, levanta mais uma vez sua bandeira em favor da população, como representante do atendimento SUS em casos de pacientes com necessidade de internamento, tendo como público alvo população Ceciliense e região apenas para casos Clínicos (sendo que o Hospital não possui leito de UTI, casos com necessidade de UTI se fará necessário a transferência),

Porém para mantermos este serviço de forma operante de forma gratuita a população, se faz necessário o custeio destes leitos pelo estado, pois no ano de 2020 para podermos colocar este atendimento em funcionamento foi redesenhado toda a forma de trabalho e fluxo interno no hospital e isto demandou, em contratação de equipe técnica e de suporte (higienização) exclusivos para o setor COVID, sendo que o impacto financeiro foi imediato.

Diante da pandemia sofremos um aumento notável do custo de todos os insumos necessários para o atendimento.

Sendo assim de suma importância para continuidade do enfrentamento da pandemia por parte do Hospital o COMPLEMENTO AO INCENTIVO DA POLITICA HOSPITALAR CATARINENSE PARA AÇÕES DE COMBATE E CONTENÇÃO DO COVID-19 O VALOR DE R\$ 39.900,00 (TRINTA E NOVE MIL E NOVECENTOS REAIS) MENSAIS.



#### 4 DESCRIÇÃO DO OBJETO E SEUS ELEMENTOS CARACTERISTICOS COM A ESPECIFICAÇÃO DE TALHADA E OBJETIVA, DO QUEPRETENDEM REALIZAR.

O recurso proveniente do COMPLEMENTO AO INCENTIVO DA POLITICA HOSPITALAR CATARINENSE PARA AÇÕES DE COMBATE E CONTENÇÃO DO COVID-19 O VALOR DE R\$ 39.900,00 (TRINTA E NOVE MIL E NOVECENTOS REAIS) MENSAIS.

Pretende-se aplica-lo em:

1. Pagamento de folha de salário equipe
2. Pagamento de honorários médicos.

Em contrapartida o hospital manterá os 28 leitos CLINICOS de COVID-19, para atendimento a população de Santa Cecília, e região sendo que os leitos estará disponíveis

#### 4. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Meta	Etapa / Fase	Detalhamento das Ações	Indicador Físico		Custo		Período de Execução	
			Unidade	Qtdade	Valor mês	Valor Global	Início	Término
1.		Descrição da Meta 1	Internamento Clínico COVID 19	Livre demanda até o limite de 28 leitos clínicos ocupados	R\$ 39.900,00	399.000,00	01/2021	10/2021
Total:					R\$ 39.900,00	R\$ 399.000,00		

#### 5. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (R\$)

Mês	Valor (R\$)	Mês	Valor (R\$)	Mês	Valor (R\$)
Janeiro	R\$ 39.900,00	Maio	R\$ 39.900,00	Setembro	R\$ 39.900,00
Fevereiro	R\$ 39.900,00	Junho	R\$ 39.900,00	Outubro	R\$ 39.900,00
Março	R\$ 39.900,00	Julho	R\$ 39.900,00	Novembro	
Abril	R\$ 39.900,00	Agosto	R\$ 39.900,00	Dezembro	
Valor Total:			R\$ 399.000,00		





## IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO

---

### 1.1 Conhecendo a história do HMSC

O Hospital e Maternidade Santa Cecília foi criado em 27/09/1961, por iniciativa de ilustres munícipes, pois desde que Santa Cecília deixou de ser distrito de Curitibaanos, uma das maiores aspirações do município era a construção de um Hospital e, naquela reunião, os presentes estavam dispostos a levar adiante aquele ideal.

O Hospital e Maternidade de Santa Cecília é uma instituição filantrópica, criada pela comunidade, para prestar serviços em favor da mesma. E dentro de suas capacidades técnicas vem atendendo a toda a população sem discriminação de cor, credo religioso ou classe social e ainda tem servido de campo de estudo para vários jovens que estão se formando na área da saúde.

Atualmente o município de Santa Cecília está inserido em uma região que possui um baixo Índice de Desenvolvimento Humano, o que leva a maioria dos pacientes que necessitam de internamento a procurar pelo atendimento SUS, o qual principalmente na área de saúde mental, é absorvido pelo Hospital e Maternidade de Santa Cecília.

Diante do exposto, o Hospital, através de sua equipe técnica, vem lutando para manter o atendimento, de forma humanizada aos pacientes conforme capacidade técnica oferecida na instituição.

#### **Missão**

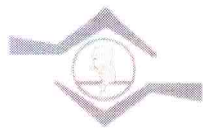
“Prestar serviço Hospitalar Humanizado aos pacientes, como também servir de campo para Ensino, Pesquisa, Treinamento e aperfeiçoamento do pessoal médico-hospitalar, estendendo-se a população, sem discriminação ou distinção de qualquer natureza”.

#### **Visão**

“Ser Instituição reconhecida por excelência em atendimento de atenção a Saúde”.

#### **Valores**

“Acolhimento, Bom Senso, Ética, Humanismo, Qualidade, Respeito Ambiental, Responsabilidade Social, Solidariedade, Transparência.”



Atualmente o HMSC é um hospital geral de porte II, o qual destacan-se as seguintes clínicas:

- Clínica Médica (adulto e infantil),
- Psiquiatria (referencia para toda a micro e macro região recebe pacientes através da Regulação de Leitos SISREG que é o órgão do Estado que regula os leitos), sendo de suma importância para toda a comunidade da região, atendendo também a região serrana que não conta com leitos de psiquiatria. Atendendo vários municípios entre eles se destaca “Lages, Caçador, Videira, Joaçaba entre outras cidades de pequeno e médio porte.”

Cirurgias eletiva de mutirão, principalmente ginecológica o qual são atendidos pacientes de vários municípios da região.

## JUSTIFICATIVA

O Hospital foi criado para atender a necessidade dos enfermos da comunidade Ceciliense, porém com o tempo o hospital foi sendo vocacionado par área de saúde mental e cirurgias ginecológicas e isso foi se intensificando com uma demanda não só de pacientes do município, mas ocorreu a procura de outros municípios. Hoje contamos com 55 colaboradores, com 100 leitos, realizamos uma média de 300 atendimentos ao mês, aproximadamente 186 internações mês e 20 cirurgias. E nesta busca inesgotável pela excelência dos serviços prestados o hospital tem a necessidade de manter o funcionamento da instituição de forma a proporcionar o melhor tratamento possível ao paciente buscando sua recuperação sempre o mais breve possível, atualmente o maior gasto está concentrado em despesas com pessoal (folha de pagamento e honorários médicos). Neste contexto, em nossos últimos exercícios, a demanda de pacientes que aumenta ano após ano, sem existir correções de valores da tabela SUS, vem inviabilizando nosso fluxo financeiro, fragilizando a capacidade de investimento, como também comprometendo sua sustentabilidade econômica. Sendo que o equilíbrio financeiro foi alcançado após o início da política Hospitalar Catarinense, proporcionando assim possibilidades de um ambiente hospitalar mais preparado para atender as demandas existentes.

## DESCRIÇÃO DO OBJETO E SEUS ELEMENTOS CARACTERISTICOS COM A ESPECIFICAÇÃO DE TALHADA E OBJETIVA, DO QUEPRETENDEM REALIZAR.

Com os valores oriundos Política Hospitalar Catarinense – Deliberação CIB 181/2019, pretende-se investir o presente recurso mensal de R\$ 25.000,00 (vonte e cinco mil) nas seguintes destinações

Honorários médico, folha de salário profissionais nível técnico e superior com atuação nos setores de saúde mental, clínica médica e centro cirúrgico.











# Hospital e Maternidade de Santa Cecília

Rua Maria Olímpia da Conceição, 60

Fone: (49) 3244-2111

CUIDANDO DA SUA SAÚDE

89540-000 - SANTA CECÍLIA

SANTA CATARINA

O Hospital e Maternidade de Santa Cecília foi publicado em Diário Oficial do Estado em 12 de maio de 1967, retomado e publicado pelo Diário Oficial do Estado em 22 de Setembro de 1982, retomado e publicado em Diário Oficial do Estado em 19 de Outubro de 1984, retomado no LNSA sob nº 24.157897 de 07 de Outubro de 1987, MTC, retomado pelo Diário Oficial Municipal pelo nº 17.159 de 14 de Fevereiro de 1988, retomado pelo Diário Oficial do Estado em 06 de Junho de 1988, retomado pelo Diário Oficial do Estado em 24 de Junho de 1988, retomado pelo Diário Oficial do Estado em 23 de Junho de 1988, retomado pelo Diário Oficial do Estado em 24 de Junho de 1988, retomado pelo Diário Oficial do Estado em 23 de Junho de 1988.

## 4. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Meta	Etapa / Fase	Detalhamento das Ações	Indicador Físico		Custo		Período de Execução	
			Unidade	Qtidade	Valor mês	Valor Global	Início	Término
1.		Descrição da Meta 1	Internamento, clínica médica e cirurgias ginecologias	Clinica MEDICA livre demanda conforme liberação SISREG, CIRURGIA GINECOLOGIA 13 cirurgias mensais	R\$ 30.100,00	R\$ 361.200,00	01/2021	12/2021
Total:					R\$ 30.100,00	R\$ 361.200,00		

## 5. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (R\$)

Mês	Valor (R\$)	Mês	Valor (R\$)	Mês	Valor (R\$)
Janeiro	R\$ 30.100,00	Maio	R\$ 30.100,00	Setembro	R\$ 30.100,00
Fevereiro	R\$ 30.100,00	Junho	R\$ 30.100,00	Outubro	R\$ 30.100,00
Março	R\$ 30.100,00	Julho	R\$ 30.100,00	Novembro	R\$ 30.100,00
Abril	R\$ 30.100,00	Agosto	R\$ 30.100,00	Dezembro	R\$ 30.100,00
Valor Total:			R\$ 361.200,00		